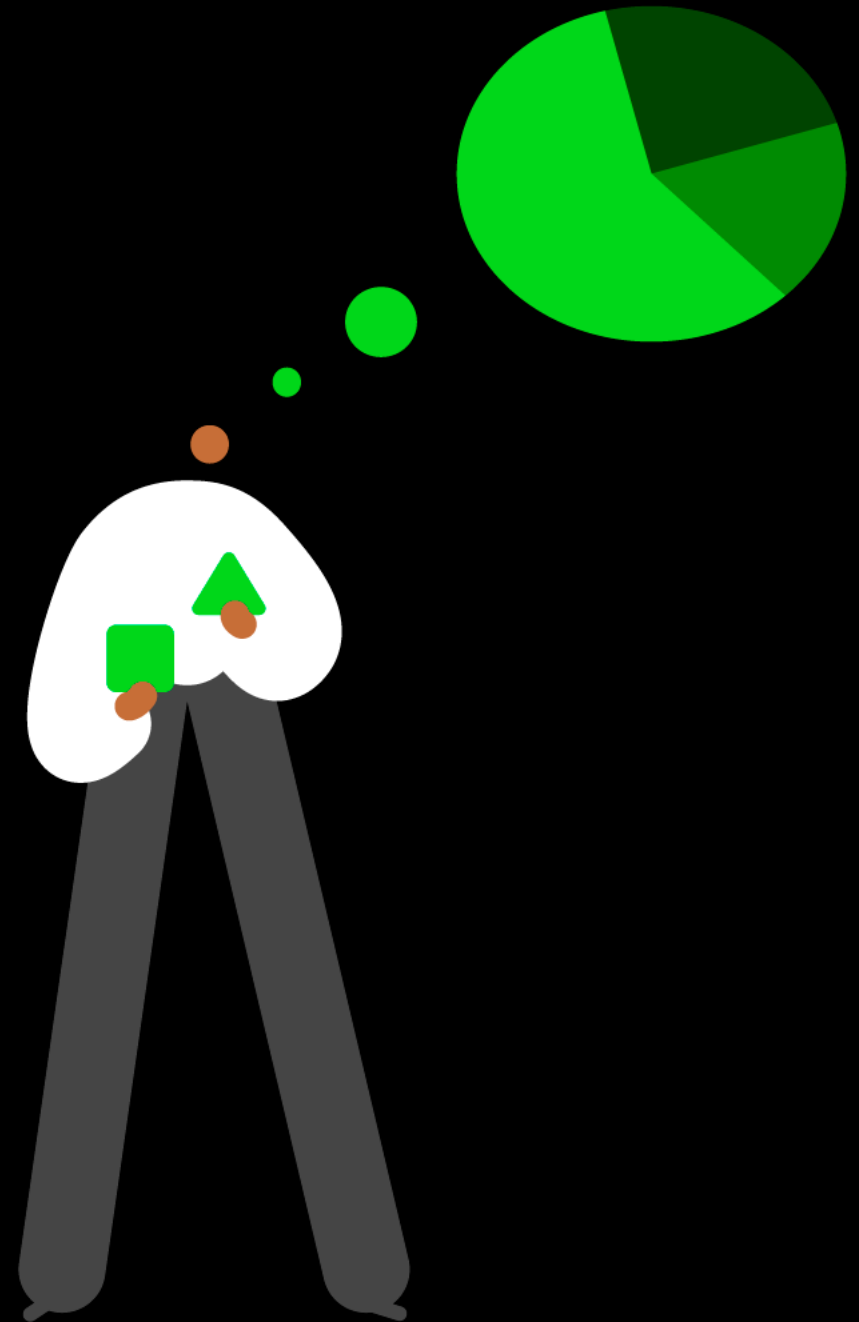


HR im Wandel: Herausforderungen und Chancen

Leipzig, 25.05.2023



Wer sind wir?



André Höfer (Sage)

André Höfer verantwortet bei das Neukundenmarketing und untersucht in regelmäßigen Abständen gemeinsam mit einem internationalen Team die Themenschwerpunkte und Bedarfe der Unternehmen in Deutschland und weltweit. Sein Team schafft so relevante Kommunikation und stellt den Erstkontakt zu Unternehmern und Entscheidern her.



Franziska Priebe (Sage)

Franziska Priebe verantwortet den redaktionellen Bereich des Sage Advice Blog und schreibt Content für HR und People, der Themen wie HR-Trends umfasst: Great Resignation/Quiet Quitting, Talentgewinnung, Mitarbeiter Wellbeing, HR-Automatisierung: Reduktion von Admin-Aufgaben, u.v.m.

Gestatten: Cheri Personalleiterin



Cheri's Herausforderungen



**Stress und Gefahr
von Burn Out**

**Zu viel Zeit für
Verwaltung und zu
wenig für die
Personalstrategie**

**Top-Talente finden
und binden**

**Wirtschaftliche
Unsicherheit und
ihre Auswirkungen**

Was sind Ihre Herausforderungen im Bereich HR?

Besuchen Sie

www.menti.com

Geben Sie den Code ein

49 77 41 9



oder nutzen Sie den QR-Code

Was sind Ihre Herausforderungen im Bereich HR?

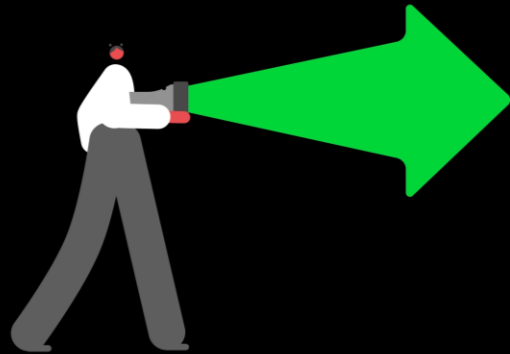
142 answers



Studie: HR im Wandel

Studien-Download:
www.sage.de/hr

Wir haben mit HR-Führungskräften und Geschäftsführern gesprochen,
um einen 360-Grad-Blick zu erhalten...



...die sich auf folgende
Branchen konzentrieren:

-  Finanzservices
-  Technologie
-  Professional Services
-  E-Commerce & Einzelhandel
-  Telekommunikation
-  Versicherung

Über 1.000 Befragte

49%

KMU
50-249
Beschäftigte

51%

**Gehobener
Mittelstand**
250-1.999 Beschäftigte

Studie: HR im Wandel

Herausforderung: Stress & Burn Out

87 %

„Die letzten Jahre waren eine echte Herausforderung.“

79 %

„Ich bin ständig gestresst.“

79 %

„Ich fühle mich vollkommen ausgebrannt.“

59 %

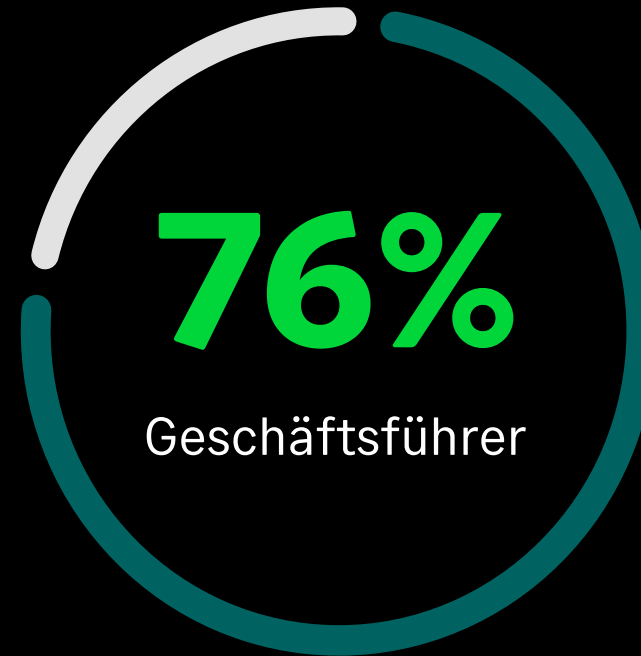
„Ich überlege, den HR-Bereich zu verlassen.“

94 %

„Die Arbeitsbelastung im Personalwesen ist zu groß.“

Studie: HR im Wandel

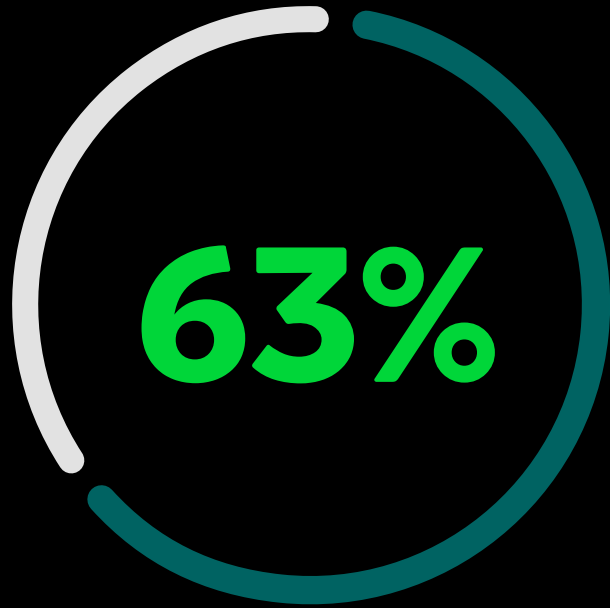
Herausforderung: zu viele administrative Verwaltungsaufgaben



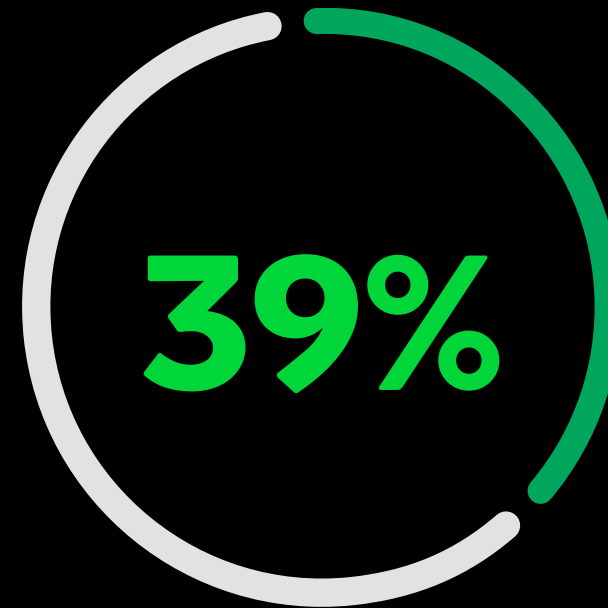
„Unser HR Team konzentriert sich in erster Linie auf Prozesse und erstickt in Bürokratie.“

Studie: HR im Wandel

Herausforderung: nicht genug Zeit für die Personalstrategie



63%
der Geschäftsführer betrachten
die Rolle von HR immer noch
als Verwaltungsfunktion



39%
der Personalleiter glauben,
dass die Mitarbeitenden wissen,
was HR eigentlich leistet

Studie: HR im Wandel

Herausforderung: Top-Talente finden und binden

Ist es an der Zeit, die alten Methoden des Performance Management auf den Prüfstand zu stellen?



93%

der Unternehmen
haben ein formelles
System zur
Leistungsbewertung



58%

halten das
Performance
Management für
wichtiger denn je



75%

halten ihren aktuellen
Performance
Management Prozess
für veraltet

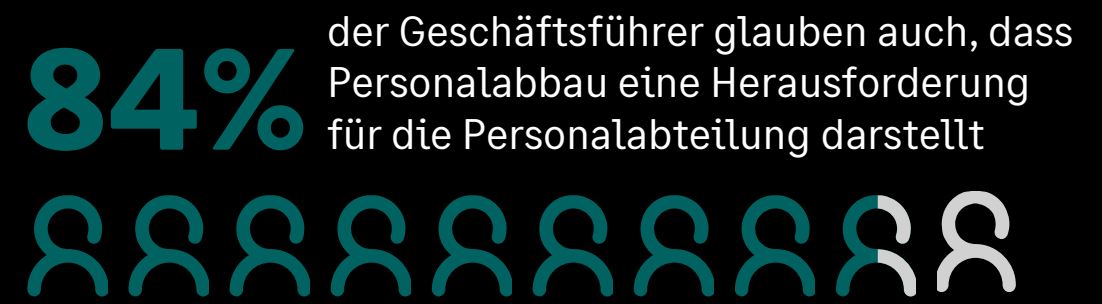


74%

sagen, dass hybride
Arbeitsmodelle das
Performance Management
schwieriger gestalten

Studie: HR im Wandel

Herausforderung: wirtschaftliche Turbulenzen und die Auswirkungen auf Unternehmen und die Arbeitskräfte



Cheri's Motivation?



Cheri's Motivation



Traumberuf:
HR



Zukunft der
HR ist viel-
versprechend



Auf
Augenhöhe
mit der
Chefetage



Ihre Stärken:
Agilität und
Flexibilität

Studie: HR im Wandel

Personaler aus Leidenschaft

57 %

„Ich arbeite gern im Personalwesen.“



Studie: HR im Wandel

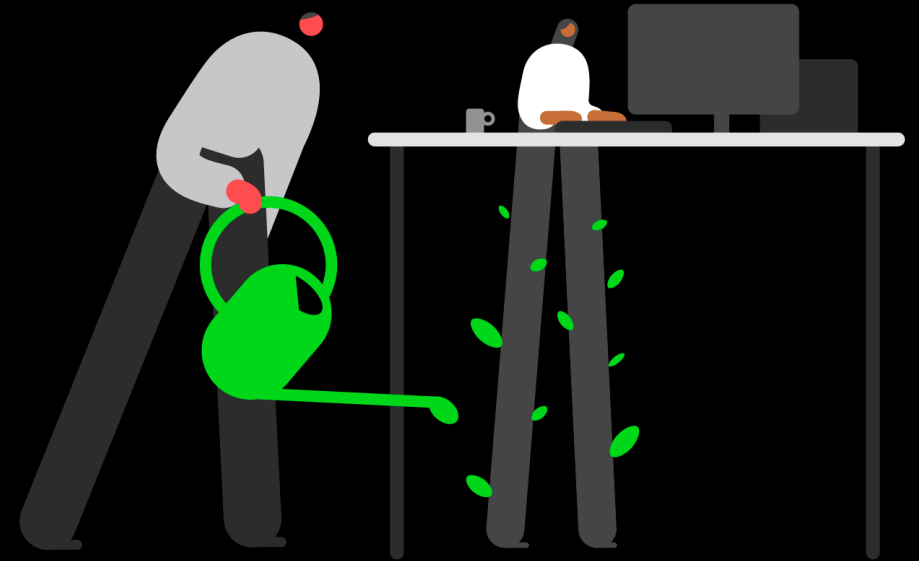
Die Zukunft der HR

91 %

der Personalleiter
und **95 Prozent** der
Geschäftsführer
rechnen mit
positiven
Entwicklungen
im HR-Bereich.

66 %

der Personalleiter
beschäftigen noch
ungelöste Fragen
zur Zukunft des
Personalwesens.



Studie: HR im Wandel

Bereit für die Chefetage

Personalleiter sagten uns auch, dass sie aufgrund ihrer Erfahrung der perfekte Kandidat für den Posten des künftigen CEO sind...

...und die derzeitigen Unternehmensleiter stimmen dem zu.

96 %

Personalleiter

91 %

Geschäftsführer

94 %

Finanzleiter

Studie: HR im Wandel

Ihre Stärken: Agilität und Flexibilität

Eine moderne Sicht auf HR

"Der Begriff 'Human Resources' ist veraltet"



HR-Agilität

"HR ist heute auf Schnelligkeit, Agilität und Anpassungsfähigkeit ausgerichtet".



Cheri's Herausforderungen



**Stress und Gefahr
von Burn Out**

**Zu viel Zeit für
Verwaltung und zu
wenig für die
Personalstrategie**

**Top-Talente finden
und binden**

**Wirtschaftliche
Unsicherheit und
ihre Auswirkungen**

Lösungsansätze?

Cheri's Challenges

Lösungsansätze!



Stress und Gefahr von Burn Out

- Erkennen Sie die Anzeichen von Burnout und ziehen Sie Grenzen
- Finden Sie Ihre Community (Mitreiter/Gesprächspartner)
- Pflegen Sie eine Kultur der psychologischen Sicherheit
- Nutzen Sie Automatisierung durch neue Technologien

Zu viel Zeit für Verwaltung und zu wenig für die Personalstrategie

- Automatisieren Sie zentrale HR-Prozesse
- Investieren Sie in Mitarbeiter-Self-Service
- Nutzen Sie HR-Lösungen in der Cloud
- Nutzen Sie die Möglichkeiten von People Data Analytics

Top-Talente finden und binden

- Behalten Sie Personaldaten im Auge, nutzen Sie Umfragen
- Bieten Sie Entwicklungsmöglichkeiten und Benefits
- Vergleichen Sie Ihre Leistungen mit denen anderer Unternehmen
- Kommunizieren Sie eng mit den Führungskräften

Wirtschaftliche Unsicherheit und ihre Auswirkungen

- Monitoren Sie Fixkosten eng
- Erhöhen Sie Vergütung durch variable Anreize
- Bieten Sie zeitliche und örtliche Flexibilität
- Kommunizieren Sie frühzeitig und häufig mit Ihren Mitarbeitern

So haben Kunden diese Challenges gelöst



Kundenstory

**Sage im Einsatz
bei Feser Graf**

Christian Puckschaml, Personalleiter, Feser Graf Gruppe

Sage

“ Mit dem Kauf und Invest in eine HR-Technologie hat sich folgendes geändert:

Unsere Strategie für HR ist: Effizienzsteigerung, um schneller Geschäftsentscheidungen zu treffen. Wir werden jetzt als Business Partner mehr wahrgenommen, sind nicht mehr nur mit Verwaltungsaufgaben und Papierkram beschäftigt, sondern entscheiden auch mit. Somit konnten wir die Arbeitszeit von 1,5 Arbeitskräfte pro Jahr und rund 700kg an Papier einsparen.

”

A man with glasses, wearing a dark blue suit jacket, a light-colored shirt, and a tie, is seated in a brown armchair. He is looking towards the camera. In the foreground, a professional video camera is mounted on a tripod, with a large black softbox light positioned to the left. The background is a plain, light-colored wall.

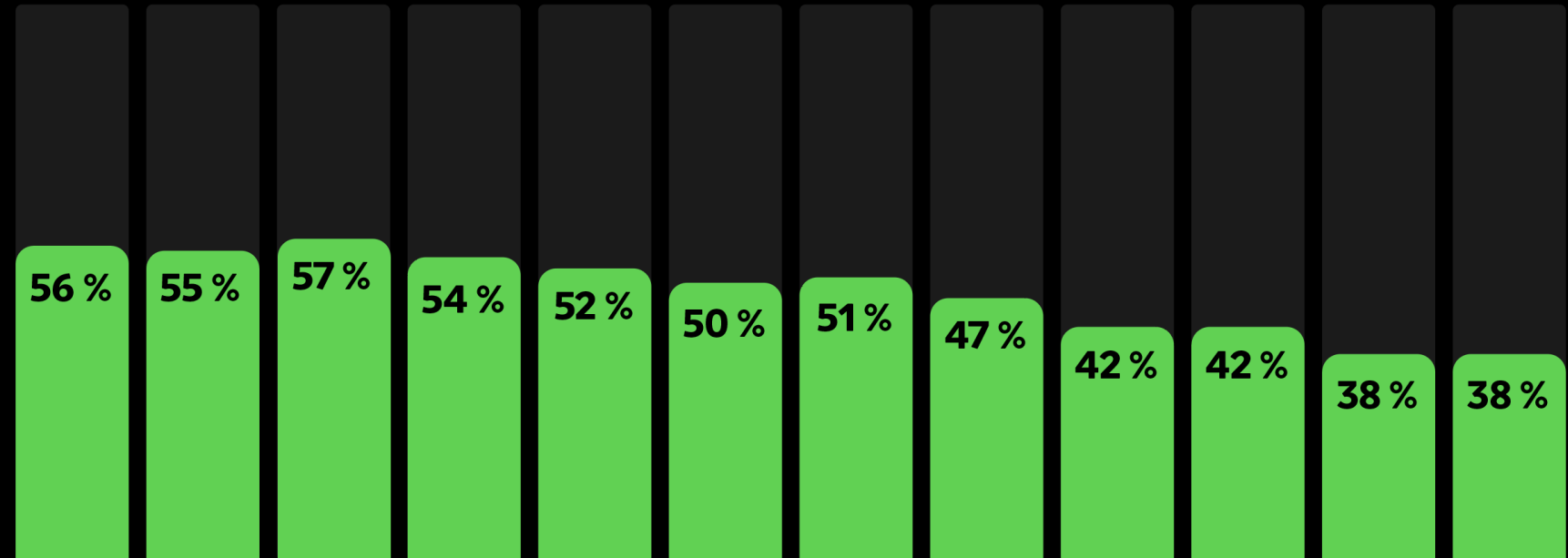
Kundenstory

**Sage im Einsatz
bei Feser Graf**

HR im Wandel

Personalleiter müssen bei neuen HR-Technologien Tempo machen

83 % der Personalleiter gaben an, dass sie derzeit nicht über die richtige HR-Software verfügen.



Aktueller Stand:
Einführung von HR-
Technologie in
Unternehmen

People Analytics
Cloudbasierte HR-Lösungen
Self-Service für Mitarbeiter
Mobile HR-Funktionen
Automatisierung
Unternehmensweites HR-System
Virtuelle Assistenten
Maschinelles Lernen
Künstliche Intelligenz
Blockchain-Integration
VR/Metaversum
Gamifizierung

**Lassen Sie uns
reden!**

