

Fazit: #Mindset-Wechsel

Frauen

Gesellschaft

neue Führungskultur
wagen, z.B.
Doppelspitzen

Nein zum
übertriebenen
Perfektionismus

Diskussionen
anstoßen und
ihre Positionen
einfordern

Aktives
Empowerment

Selbstverständlich-
keit entwickeln

Höhere Sichtbarkeit in
Medien &
Gesellschaft

Traditionen
aufbrechen

Vereinbarkeit von
Familie und Beruf

Mut zum
Unternehmertum

Mehr weibliche
Vorbilder

Keine Angst vor
Fehlern – Scheitern
bietet neue Optionen
und Chancen, um es
besser zu machen

Mut zum Regeln
brechen, aber
mit Respekt

Aktiv den
Wertewandel
mitbestimmen

Growth Mindset
fördern