

Sage Business Cloud Lohnabrechnung

Kind krank

Hinterlegen Sie die Anzahl der Tage die Sie als Arbeitgeber bezahlt freistellen. Übernehmen Sie keine Tage für Kind krank, hinterlegen Sie **<ausgeschlossen durch ...>**.

Beitragseinstellungen für Umlage

Berechnungsgrundlage Kalendertage Arbeitstage

Bezahlte Freistellung, wenn Kind krank

MITARBEITER > FEHLZEITEN > NEUE FEHLZEIT ERFASSEN > Grund Kind krank

Durch die Angabe in den Stammdaten zieht das System den Tag Kind krank als bezahlte Fehlzeit, oder als SV-Unterbrechung. Diese Angabe kann manuell nicht übersteuert werden und muss gegebenenfalls in den Stammdaten korrigiert werden.

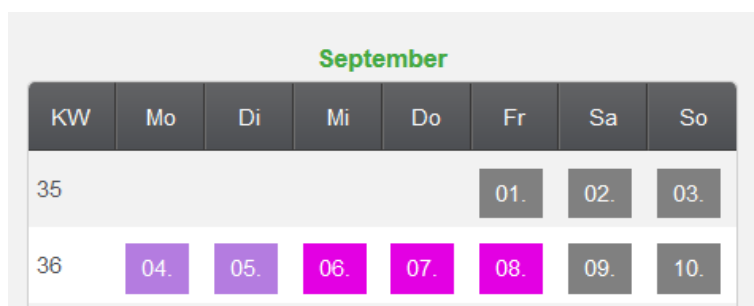
Fehlzeit für Fischers Fritze

Grund **Beginn*** **Ende***

für Kind ein neues Kind für diese Fehlzeit anlegen

Freistellungstage:

Jahr	Tage jetzt verfügbar	Tage gewählt	Tage danach verfügbar
2017	2	5	0



Hinweis: Sowohl für Minijobber als auch für Azubildende gibt es kein Kind krank. Bitte halten Sie in solchen Fällen Rücksprache mit Ihrem Steuerberater oder der zuständigen Krankenkasse.

Erfolgen Tage unbezahlt muss eine Entgeltbescheinigung an die Krankenkasse abgesetzt werden. Bei Echtabrechnung meldet Sage Business Cloud Lohnabrechnung die Entgeltbescheinigung an die Krankenkasse.

Entgeltbescheinigung

zur Berechnung von Krankengeld/Verletzengeld bei Erkrankung des Kindes

Mitglied:
Name, Vorname
Versicherungsnummer
Personal-Nr.
Erkranktes Kind:
Name, Vorname
Geburtsdatum:

1 Angaben zum Arbeitsverhältnis

Das Arbeitsverhältnis wurde beendet zum

2 Angaben zur Freistellung

2.1 Wegen Erkrankung des Kindes von der Arbeit freigestellt vom bis

2.2 Wurde am ersten Tag der Erkrankung des Kindes teilweise gearbeitet, aber für den gesamten Tag Arbeitsentgelt gezahlt?
Ja Nein

2.3* Anzahl der Arbeitstage im Freistellungszeitraum

2.4* Für den unter 2.1 genannten Zeitraum ist der Anspruch auf bezahlte Freistellung
 ausgeschlossen durch Tarifvertrag Betriebsvereinbarung Arbeitsvertrag
 gegeben für Arbeitstage

2.5* Der unter 2.4 angegebene Anspruch auf bezahlte Freistellung bestand vom bis

2.6* Im laufenden Kalenderjahr wurde wegen Erkrankung desselben Kindes gantztägige bezahlte Freistellung bereits
an Arbeitstagen gewährt.

3 Arbeitsentgelt

3.1* Höhe des/der während der Freistellung ausgefallenen beitragspflichtigen Arbeitsentgelts/Heuer einschließlich ausgefallener Sachbezüge und Lohnsteuerfreier, aber sozialversicherungspflichtiger Zuschläge nach Durchführung der Entgeltumwandlung. Dabei werden einmalig gezahltes Arbeitsentgelt, Kindergeld sowie die Gleitzone regelung nicht berücksichtigt.
brutto netto

3.2* Wurde in den letzten 12 Kalendermonaten vor Beginn der Freistellung beitragspflichtige Einmalzahlungen gewährt?
Ja Nein

4* Kindergarten-/Schulunfall

Während der Freistellung wären lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeitszuschläge in Höhe
von gezahlt worden.

Das ausgefallene Entgelt berechnet sich aus dem vereinbarten Brutto – dem tatsächlichen SV-Brutto.

Soll die Bescheinigung manuell abgesetzt werden, können Sie den Grund <**Kind krank ohne Entgeltbescheinigung**> wählen.