

## Témoignage Client

# La paie Sage, solution taillée pour Barber Designer

“Pour tenir la promesse de modernité chic de nos salons, nous ne recrutons que parmi l'élite des professionnels.”

**Aurélie Coraziari,**

Directrice des Ressources Humaines, Barber Designer



Barber Designer est une enseigne de salons de coiffure où règne une ambiance unique dans un cadre agréable. Assis dans un confortable fauteuil en cuir, les clients du salon de coiffure/barbier vivent une expérience inoubliable !



Avec bientôt une centaine de paies à réaliser et un développement dynamique, l'enseigne Barber Designer s'impose comme un acteur qui compte dans l'esthétique haut de gamme et moderne.



### Points clés du projet :

- Ergonomie, à travers une prise en main intuitive et rapide.
- Personnalisation, avec la possibilité de customiser les bulletins de paie.
- Sécurité, avec une conformité garantie par l'éditeur.

Parvenu à une taille critique, Barber Designer a choisi d'internaliser sa paie avec Sage Business Cloud Paie. L'entreprise procède à une soixantaine de paies aujourd'hui et prévoit d'atteindre une centaine en 2022, pour accompagner le rythme d'ouverture de salons.

# Sage

**Entreprise**  
Barber Designer

**Localisation**  
Rennes, France

**Secteur d'activité**  
Services

**Solution**  
Sage Business Cloud Paie

**Partenaire Sage**  
ADSI



### À propos de Barber Designer

Barber Designer donne au métier de barbier ses lettres de noblesse. Des salons chics pour des clients qui apprécient l'accueil et le talent de professionnels haut de gamme !



“Les salons et restaurants sont plutôt de gros porteurs, de 6 à 10 pour l'esthétique et jusqu'à 20 salariés pour les restaurants.”

**Aurélié Coraziari,**

Directrice des Ressources Humaines, Barber Designer

### **Disrupter l'esthétique haut de gamme**

Barber Designer est une enseigne en pleine ascension. Son parti pris est simple : offrir une prestation au diapason des aspirations du moment.

Aurélié Coraziari est sa Directrice des Ressources Humaines, en charge de l'ensemble des missions concernant le personnel de l'enseigne d'esthétique moderne. « En tout, nous assurons aujourd'hui une soixantaine de paies mensuellement. Mais au rythme où nous nous développons, nous dépasserons prochainement la centaine de rémunérations mensuelles ».

### **Internaliser la paie**

Pour accompagner sa croissance et totalement maîtriser le pilotage des ressources humaines, le fondateur du Groupe a décidé mi 2021 de rapatrier la gestion de la paie, confiée à ses débuts à un cabinet extérieur.

C'est dans ce contexte qu'Aurélié Coraziari a été recrutée. « Je suis DRH à temps partagé entre trois réseaux : Barber Designer, Show-Room MK et une enseigne de restauration rapide. Une partie de mon activité se réalise à distance. Le reste du temps, je suis sur le terrain, pour procéder aux recrutements et accompagner les managers des salons et des restaurants ».



Une solution de paie ergonomique.

### **Choisir une solution de paie en phase avec les valeurs des réseaux**

Aurélie Coraziari a eu carte blanche pour choisir la solution de gestion de paie. « J'avais en tête de trouver une solution de gestion de paie moderne, comme nous. C'est-à-dire récente, complète et évolutive. Le gros plus de Sage Business Cloud Paie, la raison de mon choix, c'est l'ergonomie.

À l'essai, j'ai eu tout de suite plaisir à naviguer sur la plateforme de Sage, dont je connaissais par ailleurs le sérieux de la marque ».

Un point a cependant été déterminant dans le choix de la DRH : l'ouverture de la solution. « Dans un groupe où les salariés sont dispersés sur le territoire comme le nôtre, les signes d'appartenance sont très importants. Pouvoir personnaliser les bulletins de paie a beaucoup de valeur à mes yeux ».

### **Se faire accompagner par un acteur de proximité**

Dès le début de l'aventure d'internalisation de la paie, Aurélie Coraziari a choisi ADSI pour l'accompagner. « ADSI est un acteur local, bien implanté dans l'Ouest de la France. Mais ce qui a compté, c'est leur compréhension des dynamiques d'entreprises. Ils sont à l'écoute et maîtrisent leur sujet ».

Passée par un cabinet de chasseurs de tête, un cabinet de gestion sociale et titulaire d'une expérience de DRH dans une autre entreprise, Aurélie Coraziari connaît toutes les facettes du métier. « ADSI a très bien compris que je suis très autonome. Ils m'ont aidée au départ en me formant et interviennent en cas de besoin, à ma demande. Ils savent répondre présents très rapidement ».



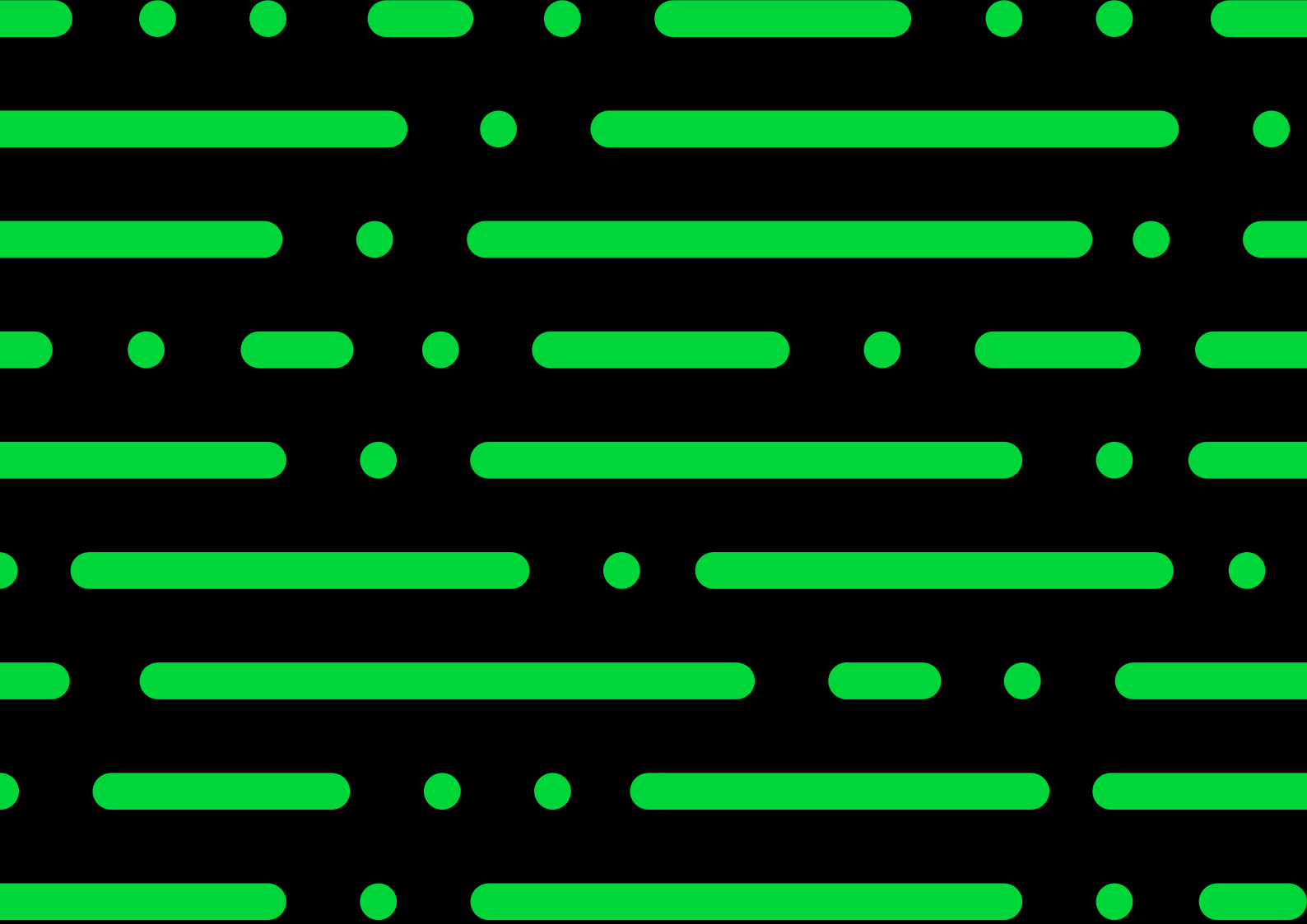
“Sage Business Cloud Paie me permet de piloter en toute agilité deux conventions collectives et 11 entités juridiques. Et ce n’est pas fini !”

**Aurélié Coraziari,**

Directrice des Ressources Humaines, Barber Designer

#### **Garder une longueur d’avance**

Avec Sage Business Cloud Paie, Aurélié Coraziari sait qu’elle a choisi une plateforme évolutive, capable de l’accompagner encore longtemps. « Avec notre rythme d’ouvertures actuel, nous allons prochainement atteindre la centaine de rémunérations mensuelles. Je peux sereinement me consacrer aux recrutements et à l’intégration des équipiers. Sage Business Cloud Paie est très automatisé et les mises à jour à chaque évolution réglementaire sont pilotées directement par l’éditeur. Très souple, la solution permet aussi de reprendre des salariés à n’importe quel moment de l’année, sans perdre une seule donnée ».



Sage



© 2022 The Sage Group plc or its licensors. Sage, Sage logos, Sage product and service names mentioned herein are the trademarks of The Sage Group plc or its licensors. All other trademarks are the property of their respective owners.

Témoignage réalisé en janvier 2022