

Tag der offenen Tür in Leipzig

Herzlich Willkommen bei Sage!

Sage



Überleben im Bewerbermarkt

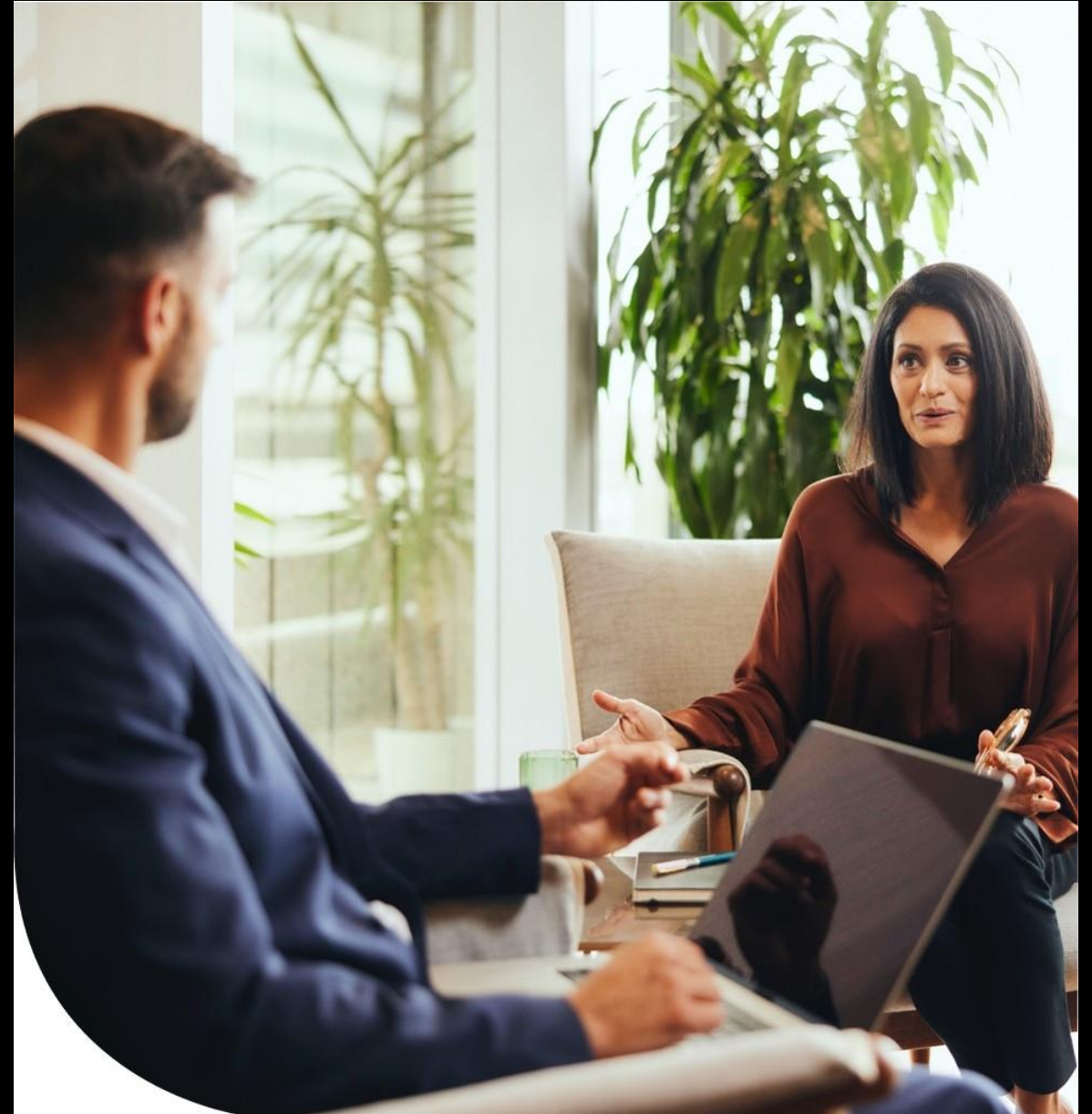
Wie ein modernes Bewerbermanagement-
system den Wandel unterstützt

Madlen Dähnert, Sage



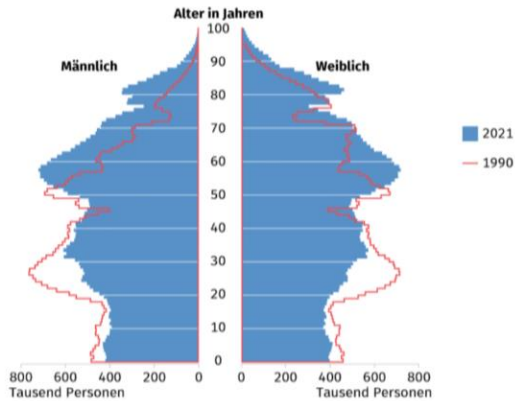
Es war einmal...

- viele Bewerber und wenige Stellen
- Arbeitgeber hatten die Wahl
- Arbeitgeber sind passiv auf dem Arbeitsmarkt aufgetreten
- Bewerber mussten sich verkaufen



Zahlen/Fakten heute

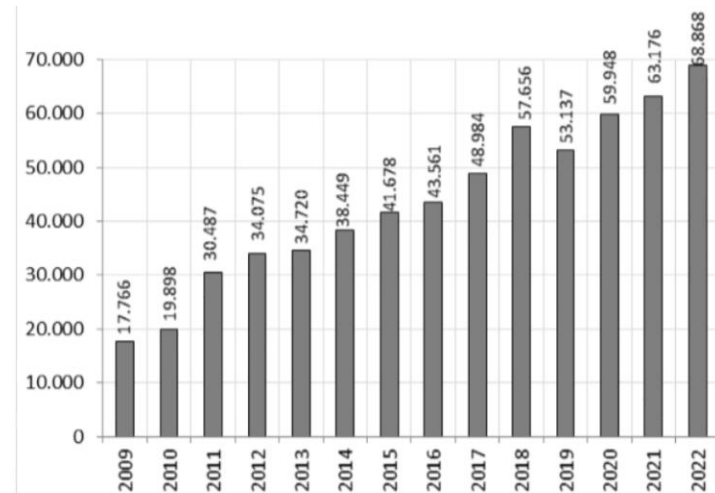
Altersaufbau der Bevölkerung 2021
im Vergleich zu 1990



© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2022

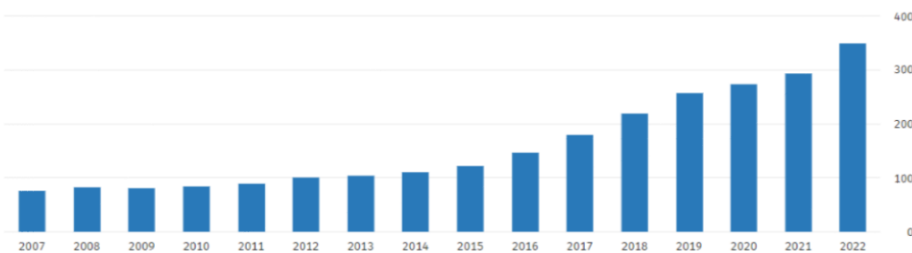
**1,98 Mio.
offene
Stellen**

A: Zahl der unbesetzten betrieblichen Ausbildungsstellen



Quelle: www.bibb.de

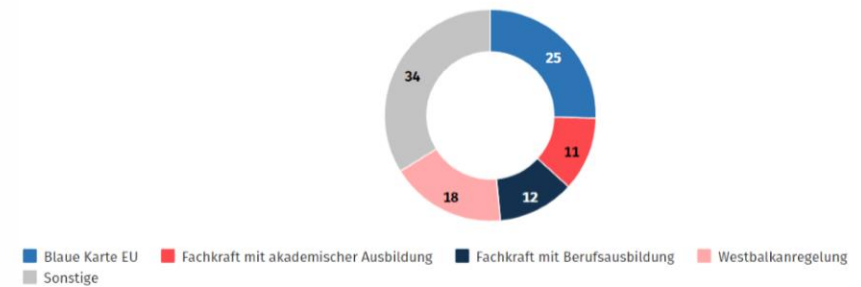
Ausländische Bevölkerung mit befristetem Aufenthaltstitel zum Zweck der Erwerbstätigkeit
Personen in Tausend



Quelle: Ausländerstatistik, Stichtag 31.12.

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

Ausländische Bevölkerung mit befristetem Aufenthaltstitel zum Zweck der Erwerbstätigkeit 2022
in %, insgesamt 351 410 Personen



Quelle: Ausländerstatistik, Stichtag 31.12.

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2023

Diversity im Bewerbermarkt



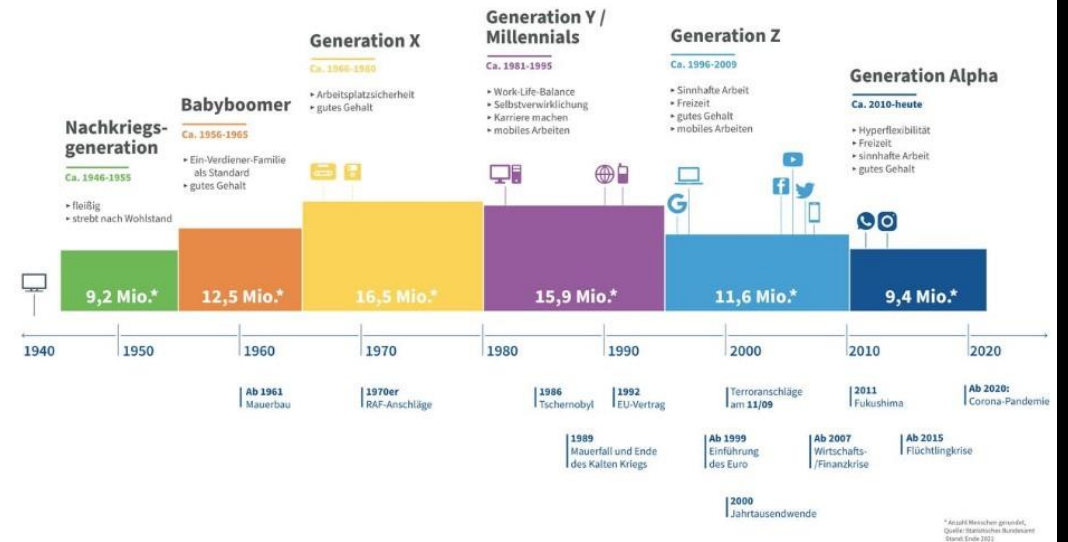
Unterschiedliche Werte

Unterschiedliche Herkunft / Kulturen

Nahezu „Jeder“ ist digital unterwegs



Generationsunterschiede



Verstehen, was Bewerbern wichtig ist.

Wo suchen sie?

- Suchmaschinen
- Jobportalen
- Sozialen
Netzwerken

Wie suchen sie?

- „bequem“ auf dem
Sofa
- Mobil mit dem
Smartphone

Was suchen sie?

- Attraktive Unternehmen (Werte, Benefits)

Was erwarten sie?

- Einfache und schnelle Bewerbungswege
- Kurze Bewerbungsfragen (Zielgruppe)
- Schnelle Reaktion

Wie suchen Bewerber?

Am privaten Beispiel



Aktiv auftreten und sich attraktiv verkaufen

Was eine Bewerbermanagementsoftware
leisten sollte?



1. Bewerber dort suchen, wo sie aktiv sind!

- Wo verbringen die Menschen die meiste Zeit?
- Dort ausschreiben, wo Bewerber nach Stellen schauen

Smartphone



Soziale
Netzwerke



Google
for Jobs

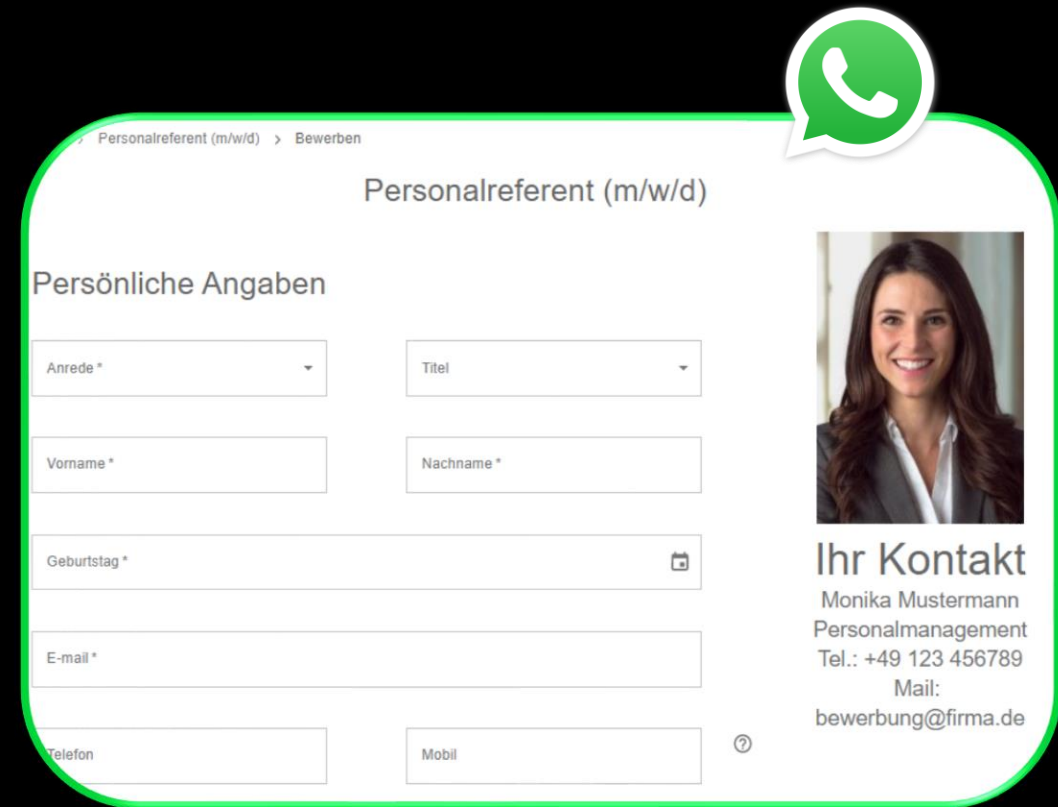
indeed[®]



StepStone

2. Bewerbern einfache Kontaktmöglichkeiten bieten

- Plattformunabhängiges Bewerben ermöglichen
- Zielgruppenspezifische Informationen abfragen vom Bewerber (Inhalte, Länge)
- Whatsapp-Bewerbung zulassen




Personalreferent (m/w/d) > Bewerben

Personalreferent (m/w/d)


Persönliche Angaben


Anrede * Titel


Vorname * Nachname *

Geburtstag * 

E-mail *

Telefon Mobil 





Ihr Kontakt
Monika Mustermann
Personalmanagement
Tel.: +49 123 456789
Mail:
bewerbung@firma.de



Tablet



Smartphone



Email

3. Bewerber catchen: Mehrwerte auf die Unternehmenswebseite bringen

- Sie “bewerben” sich beim Bewerber
- Welche Werte vertreten Sie?
- Warum sollten sich Kandidaten bei Ihnen bewerben?

Benefits

Das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen liegt uns am Herzen.

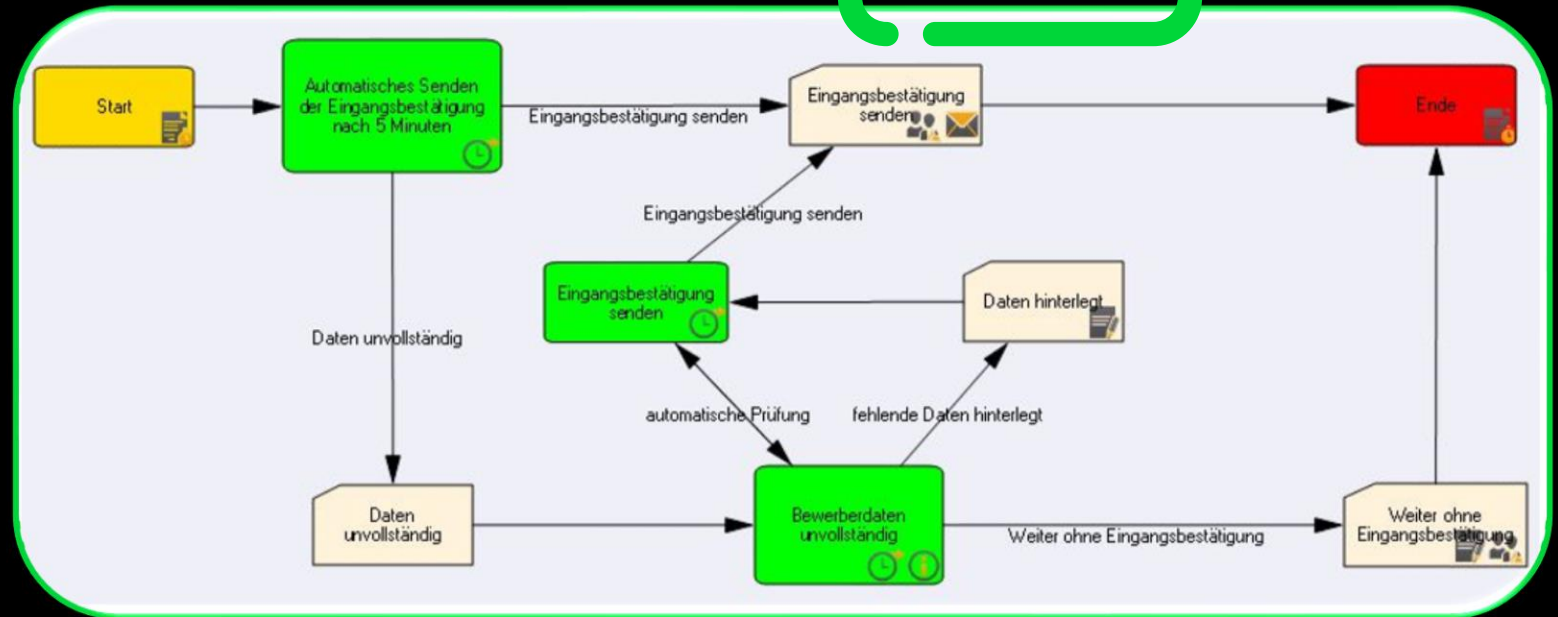
 <p>Termine, Freizeit und Arbeit vereinbaren? Dank Vertrauensarbeitszeit und mobilem Arbeiten bei uns kein Problem.</p>	 <p>Wir sorgen für einen ergonomischen Arbeitsplatz mit höhenverstellbaren Schreibtischen und neuester Hardware.</p>	 <p>Um Deine Kompetenzen bestmöglich zu fördern, erwarten Dich individuelle Fort- & Weiterbildungsangebote.</p>
 <p>Deine Gesundheit ist uns wichtig - daher bieten wir Dir verschiedene Möglichkeiten, um gesund und fit zu bleiben.</p>	 <p>Mitarbeiter:innen erhalten zusätzlich zum Gehalt eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge.</p>	 <p>Den Kopf frei bekommen, Träume verwirklichen, Neues erleben – das sind einige wenige Gründe für Dein Sabbatical.</p>

Unsere Werte

<h5>Wer wir sind</h5> <p>Die fortschreitende Digitalisierung verändert unsere Zukunft - als Software- und IT-Unternehmen verbinden wir Prozesse aller Unternehmensbereiche miteinander und bilden diese digital ab.</p>	<h5>Was wir bieten</h5> <p>Wir wollen mehr als nur ein Arbeitgeber sein. Aus diesem Grund unterstützen wir unsere Mitarbeiter:innen mit flexiblen Arbeitszeiten, frischem Obst, Gesundheitsmanagement und einer betrieblichen Altersvorsorge.</p>	<h5>Was wir suchen</h5> <p>Wir sind ständig auf der Suche nach großartigen Köpfen, die unser Team mit einzigartigen Fähigkeiten und Talenten bereichern. Wir schätzen Unternehmergeist, Teamarbeit und Kundenorientierung.</p>
---	---	--

4. schnelle und automatisierte Reaktionen gewährleisten

- Bewerberprozesse digitalisieren und automatisieren
- Automatischer Versand von Einladungen, Absagen etc.
- Einbinden von Fach- und Führungskräften durch gemeinsamen Zugriff auf eine Plattform (z.B. Bewerber bewerten)



~~Bewerbungen per Email
intern weiterleiten?~~

5. Bewerber professionell onboarden

- Nach Gewinnen kommt Binden
- Welches Equipment benötigt der neue Mitarbeiter, welche Informationen, was ist zu tun, wer ist verantwortlich?
- Stellen Sie sicher, dass der neue Mitarbeiter professionell “an Bord geholt” wird

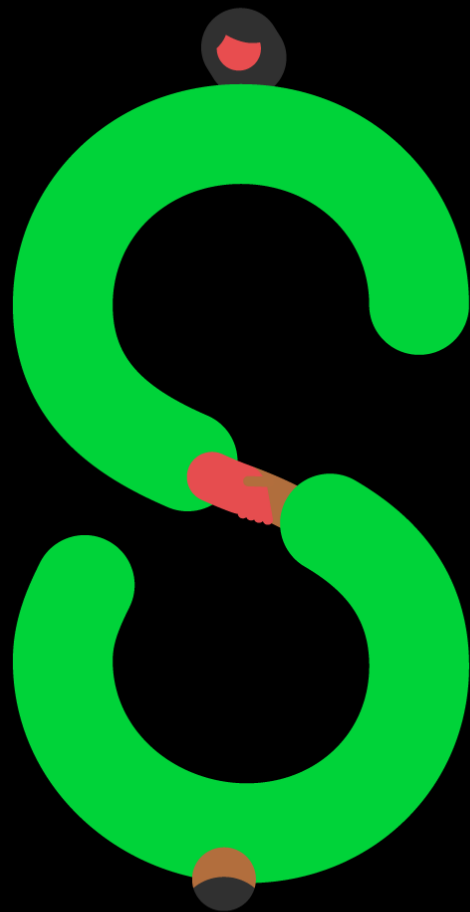
The screenshot displays a HR system interface for a new employee, Maik Fischer. The top navigation bar includes various modules like 'Mitarbeiter', 'Genehmigungen', 'Gesprächsnotizen', etc. The main content area shows the employee's profile with contact information and a list of onboarding tasks under the heading 'Führungskraft'.

Führungskraft			
Einarbeitungsplan erstellen Einarbeitungsplan erstellen	Termin	31.08.2022	
	Bearbeiter	Vorgesetzter	✘
Einweisung Arbeitsplatz Einweisung Arbeitsplatz	Termin	02.09.2022	
	Bearbeiter	Vorgesetzter	✘
Zielvereinbarung durchführen Zielvereinbarung durchführen	Termin	11.09.2022	
	Bearbeiter	Vorgesetzter	✘
Probezeit-Feedbackgespräch Probezeit-Feedbackgespräch	Termin	01.02.2023	
	Bearbeiter	Vorgesetzter	

Was muss eine moderne Bewerbermanagement Software bieten?

- Sie entlasten!
- Bewerber gewinnen!
- DSGVO-konform sein!





Sage

Vielen Dank!

© 2023 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved. Sage, Sage logos, and Sage product and service names mentioned herein are the trademarks of Sage Global Services Limited or its licensors. All other trademarks are the property of their respective owners.