

# Benefits

## Freiwillige Sozialleistungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



### Leistungsbezogener Jahresbonus

Zusätzlich zu ihrem festen Einkommen haben alle Mitarbeiter (ausgenommen jene mit umsatzbezogenen Prämienregelungen) einen variablen, leistungs- und unternehmenszielabhängigen Bonus zwischen 10 und 30 Prozent ihres Jahreseinkommens. Weitere Informationen findest Du in unserem Leitfaden Pay on Performance (PoP).

### Vermögenswirksame Leistungen (VWL)

Sage zahlt VWL bis zu 26,60 € monatlich. Der Mitarbeiter kann auch einen höheren Sparvertrag abschließen und übernimmt dann die übersteigenden Sparraten selbst. Die Sparraten werden von Sage direkt an das Anlagensinstitut überwiesen.

Voraussetzung für die volle VWL-Zulage ist, dass der Mitarbeiter Vollzeit beschäftigt ist und einen gültigen VWL-Vertrag vorlegt. Bei Teilzeitbeschäftigten wird die vermögenswirksame Leistung entsprechend der Arbeitszeit anteilig angepasst.

### Firmenjubiläen, Beihilfen, Sonderurlaub

Folgende einmalige, freiwillige Sonderzahlungen sowie Gewährungen von Sonderurlaub sind Teil unserer Urlaubsplanungs- und Urlaubsgewährungsvereinbarung:

- 5-jähriges Firmenjubiläum: € 250,-- (netto)
- 10-jähriges Firmenjubiläum: € 750,-- (netto)
- 15-jähriges Firmenjubiläum: € 750,-- (netto)
- 20-jähriges Firmenjubiläum: € 750,-- (netto)
- 25-jähriges Firmenjubiläum: € 750,-- (netto)
- Heiratsbeihilfe: € 300,-- (netto) + 2 Tage Sonderurlaub
- Geburtsbeihilfe: € 100,-- (netto) + 2 Tage Sonderurlaub

### Sonderurlaub bei erkranktem Kind:

Wenn Kinder von Mitarbeitern, die noch nicht das 8. Lebensjahr vollendet haben, erkranken und aufgrund dessen zuhause betreut werden, zahlen wir bis zu fünf Tage pro Kind und pro Jahr das Gehalt weiter. Voraussetzung hierzu ist, dass eine Krankmeldung des Kindes bei HR eingereicht wird.

### Parkmöglichkeiten

An jedem Standort gibt es für die Mitarbeiter, die mit dem Auto zur Arbeit kommen, kostenlose Parkmöglichkeiten.

### Kantine

Die meisten Sage-Standorte verfügen über eine Kantine, in der unsere Mitarbeiter subventionierte Speisen zu sich nehmen können.

## **Kostenlose kalte und heiße Getränke**

Während der Arbeitszeit gibt es für alle unsere Mitarbeiter kostenlose nicht alkoholische Getränke aus unseren vielfältig ausgestatteten Kühlschränken. Darüber hinaus stehen diverse Kaffeesorten oder Kakao aus unseren modernen Automaten ebenfalls zur freien Verfügung. Für Teetrinker wird ein Vorrat an Teesorten bereitgehalten.

## **Sabbatical**

Das Sabbatical ist eine berufliche Auszeit/unbezahlte Freistellung. Sage bietet seinen Mitarbeitern zwei Modelle an. Nähere Informationen findest Du im Intranet.

## **Gesundheitsförderung**

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig. Aus diesem Grund bieten wir die folgenden gesundheitsunterstützenden Möglichkeiten an:

- Für alle Mitarbeiter gibt es die Möglichkeit beim Kauf einer „Bildschirmarbeitsplatzbrille“ einen Zuschuss vom maximal 130,90 € zu erhalten. Es muss lediglich aus der Rechnung des Optikers hervorgehen, dass es sich bei der Brille um eine „Bildschirm-Arbeitsplatzbrille“ handelt.
- Circa alle 2 Monate kommt zu Sage ein Betriebsarzt. Im Rahmen seiner „Sprechstunde“ führt er Bildschirm-Augenuntersuchungen, Arbeitsplatzbegutachtungen und allgemeine arbeitsmedizinische Beratungen durch. Ebenso wird dort jährlich eine kostenlose Gripeschutzimpfung angeboten. In wichtigen Fällen kann der Betriebsarzt von den Mitarbeitern angerufen werden.
- An jedem Sage Standort gibt es einen internen Sicherheitsbeauftragten. Dieser unterstützt alle Mitarbeiter dabei, Unfälle, berufsbedingte Krankheiten und Gesundheitsgefahren zu vermeiden sowie den Arbeitsplatz ergonomisch zu gestalten.

## **SageDay / Weihnachtsfeier**

Sowohl im Sommer, als auch im Winter, möchten wir die durch unsere Mitarbeiter erarbeiteten Erfolge feiern. Hierfür plant die Geschäftsleitung zweimal im Jahr eine Feier.

## **MS-Office für den Privatgebrauch**

Im Rahmen unseres Lizenzvertrages mit Microsoft besteht für Euch die Möglichkeit am Software Assurance Home Use Program teilzunehmen. Dieses Programm ermöglicht Euch den Erwerb einer lizenzierten Kopie von Office Professional Plus 2013, Office for Mac Home & Business 2011 sowie Office Project Professional 2013. Diese Nutzungsberechtigung, für den PC zu Hause, kannst Du zum Preis von jeweils 12,95 € erwerben. Für weitere Informationen wende Dich bitte an die IT.

## **Mitarbeiter werben Mitarbeiter**

Mitarbeiter, die Freunde oder Bekannte empfehlen, erhalten 1.000,00 € (netto). wenn diese aufgrund der Empfehlung eingestellt werden. Ausgenommen hiervon sind alle Teamleiter, Abteilungsleiter, Direktoren, HR. und das Werben von Familienangehörigen ersten Grades.

### Kriterien die erfüllt sein müssen:

- Der Bewerber erhält eine Festanstellung.
- Es handelt sich nicht um eine Aushilfstätigkeit, Praktikanten oder Diplomanden.
- Der Bewerber muss sich im Anschreiben seiner Bewerbung auf den Sage Mitarbeiter namentlich beziehen
- **oder** der Sage Mitarbeiter gibt die Bewerbungsunterlagen direkt bei HR ab.

## **Einkaufsvergünstigungen**

In unserem Sage Intranet kann sich jeder Mitarbeiter über die Rubrik „Wichtige Links“ für die Nutzung von Einkaufsvergünstigungen anmelden. Zum einen steht ein „Shopping-Portal“ zur Verfügung, in dem monatlich neue Angebote z. B. in den Kategorien Kultur, Technik, Einrichtung und Mode eingestellt werden. Zum anderen kann ein Link in den „Gravis-Shop“ genutzt werden.

## **Aktiensparplan für Mitarbeiter**

Die Sage Group plc. bietet jedem Mitarbeiter einmal pro Jahr an, einen Aktiensparplan abzuschließen. Der Mitarbeiter kann über die Commerzbank einen Sparvertrag mit einer Laufzeit von 3, 5 oder 7 Jahren abschließen und erhält die Option mit dem angesparten Geld Sage-Aktien zu kaufen. Der Kaufpreis pro Aktie beträgt 80 Prozent des Börsenpreises zum Zeitpunkt des Abschlusses des Sparvertrages. Nach der Laufzeit des Vertrages kann der Mitarbeiter entscheiden, ob er sich lediglich das angesparte Geld auszahlen lässt oder mit dem angesparten Geld die Aktien-Option ausübt. Der Gewinn aus den Aktien-Optionen ist steuer- und sozialversicherungspflichtig.

Es können mehrere Sparverträge abgeschlossen werden, insgesamt darf die Sparrate jedoch maximal 250,- Pfund monatlich betragen. Die Sparraten werden im Rahmen der monatlichen Gehaltsabrechnung von der Nettoauszahlung einbehalten und an die Commerzbank überwiesen.

## **Unterstützung bei der arbeitnehmerfinanzierten Altersversorgung**

Wir bieten unseren Mitarbeitern zwei Formen der Altersversorgung an:

### **1. Direktversicherung**

Viele Mitarbeiter haben zum Zwecke der zusätzlichen privaten Altersversorgung eine Lebens- oder Rentenversicherung abgeschlossen. Die Beiträge zu dieser Versicherung werden aus bereits versteuertem Geld gezahlt, da von dem Bruttogehalt die Lohnsteuer und Sozialversicherung zunächst einbehalten wird und von der verbleibenden Nettoauszahlung die Beiträge zur privaten Altersversorgung bezahlt werden.

Möchte ein Mitarbeiter Beiträge zu einer Altersversorgung bereits aus seinem Bruttogehalt bezahlen, hat er die Möglichkeit eine Direktversicherung abzuschließen. Sage hat mit der „Allianz Lebensversicherung AG“ einen Gruppenvertrag abgeschlossen, um den Mitarbeitern u.a. die Möglichkeit anzubieten, über Sage eine Direktversicherung abzuschließen. Durch den Gruppenvertrag kommen die Mitarbeiter in den Genuss eines Gruppentarifes.

Bei einer Direktversicherung handelt es sich um eine betriebliche Altersversorgung/Versicherung, die durch Sage (Versicherungsnehmer) abgeschlossen wird und bei welcher der Arbeitnehmer (Versicherte Person) oder dessen Hinterbliebene hinsichtlich der Versorgungsleistungen bezugsberechtigt sind.

Im Rahmen der Direktversicherung wird vereinbart, dass ein Teil des Bruttogehaltes als Beitrag in die Versicherung eingezahlt wird (Gehaltswandlung). Der Höchstbeitrag beträgt dabei jeweils 4 Prozent der aktuellen Beitragsbemessungsgrenze zur Rentenversicherung. Es können allerdings auch niedrigere Beiträge eingezahlt werden, z.B. 500,- €, 750,- € oder 1.000,- € jährlich. Die Zahlungen können monatlich oder jährlich vorgenommen werden.

Neue Mitarbeiter, die bei ihrem bisherigen Arbeitgeber bereits eine Direktversicherung abgeschlossen haben, können den Vertrag auf Sage übertragen.

Bei Direktversicherungsverträgen die vor dem 01.01.2005 abgeschlossen wurden, müssen von den Beiträgen pauschale Lohnsteuer, Kirchensteuer sowie Solidaritätszuschlag an das Finanzamt abgeführt werden, welche allerdings von Sage übernommen werden.

Bei Verträgen ab dem 01.01.2005 bleiben die Beiträge steuerfrei, die späteren Versicherungsleistungen sind allerdings voll einkommensteuerpflichtig.

Scheidet ein Mitarbeiter bei Sage aus, kann er die Direktversicherung durch seinen neuen Arbeitgeber übernehmen lassen oder er führt die Versicherung als private Rentenversicherung fort.

## **2. Direktzusage – Deferred Compensation (Aufgeschobene Vergütung)**

Bei einer Deferred Compensation handelt es sich ebenso wie bei der Direktversicherung um ein zusätzliches Angebot der Firma Sage für die private Altersvorsorge der Mitarbeiter.

Auch Beträge für eine Deferred Compensation werden von dem Bruttogehalt bezahlt, d.h. auf diesen Anteil des Arbeitsentgelts wird keine Einkommenssteuer und keine Sozialabgaben erhoben. Im Gegenzug ist die spätere Rentenzahlung einkommensteuerpflichtig und unterliegt grundsätzlich zudem Beiträgen zur gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung

Das Konzept von Deferred Compensation funktioniert wie folgt:

Du verzichtest einmalig ganz oder teilweise auf die Auszahlung der Boni, Prämien oder anderer Entgeltbestandteile und erwirbst dafür eine Direktzusage von der Firma Sage auf eine Versorgungsleistung, die in den Fällen von

- Vollendung des 65. Lebensjahres (bzw. vorgezogener Bezug der gesetzlichen Altersrente)
- Invalidität (nachweisliche Erwerbsunfähigkeit im Sinne der gesetzlichen Rentenversicherung)
- Tod

zusätzlich zu den Leistungen aus der gesetzlichen Rentenversicherung an Dich bzw. Deine Hinterbliebenen (Witwe/Witwer, Lebensgefährte, Kinder gemäß EStG) gezahlt wird. Die Leistungen können entweder als einmalige Kapitalauszahlung oder Rentenzahlung erfolgen.

## **Gruppenunfallversicherung**

Um unseren Mitarbeitern zusätzlich zu den Leistungen, die sie aus der gesetzlichen Renten- bzw. Berufsunfähigkeitsversicherung erhalten, einen finanziellen Schutz gegen die wirtschaftlichen Folgen von Invalidität oder Tod, hervorgerufen durch Unfälle, zu bieten, besteht für alle Mitarbeiter bei der Allianz eine Gruppenunfallversicherung. Der Versicherungsschutz umfasst Unfälle in der ganzen Welt und 24 Stunden am Tag, auch für den privaten Bereich.

Jeder Mitarbeiter ist abgesichert mit einer Versicherungssumme bei Invalidität von 50.000,- € und bei Tod mit 25.000,- €. Für Führungskräfte beträgt die Versicherungssumme bei Invalidität 150.000,- € und bei Tod 50.000,- €. Die Höhe der Leistung bei Invalidität richtet sich nach dem Grad der Invalidität.

## **Private Krankenversicherung / Zusatzversicherung**

Sage hat mit der „Allianz Krankenversicherung“ einen Gruppenvertrag abgeschlossen. Mitarbeiter von Sage, die mit ihrem Gehalt über der Jahresarbeitentgeltgrenze zur Krankenversicherung liegen, können bei der „Allianz Krankenversicherung“ eine private Krankenversicherung zu besonderen Gruppentarifen abschließen.

Auch Mitarbeiter, die mit ihrem Gehalt unterhalb der Versicherungspflichtgrenze liegen, haben die Möglichkeit, eine Krankenzusatzversicherung, z. B. für Zahnersatz, Chefarztbehandlung, Krankentagegeld ab der 7. Krankheitswoche, zu Gruppenkonditionen der „Allianz Krankenversicherung“ abzuschließen.



Sage GmbH  
Franklinstraße 61-63  
60486 Frankfurt am Main

T +49 69 50007 - 6111  
F +49 69 50007 - 7208

[info@sage.de](mailto:info@sage.de)

[www.sage.de](http://www.sage.de)