

## TÉMOIGNAGE CLIENT

# Sage Dématérialisation RH rayonne chez Sequanix

Le groupement de radiologues s'appuie sur l'application pour distribuer les bulletins de paie de ses 60 salariés



Créé en 1976, le groupe de radiologie Sequanix exerce sur 5 sites dans le Doubs, conjuguant une activité libérale de ville et des partenariats avec des centres hospitaliers de Besançon.

Le groupement de 15 radiologues pratique dans chacun de ses centres tous les examens d'imagerie médicale, comme des échographies, des scanners ou des IRM. Son équipement de pointe permet d'établir des diagnostics certifiés LABELLIX<sup>1</sup>.

Accompagné par AJC, Sequanix a choisi de développer son SI RH Sage 100 Paie & RH en y ajoutant l'option Sage Dématérialisation RH. Avant sans doute d'intégrer demain Sage Espace Employés pour la gestion des congés et des absences.

### Principaux résultats

- Gain de temps : gain d'une demi-journée par rapport à la mise sous pli des bulletins
- Confidentialité : chaque collaborateur reçoit son bulletin sur une adresse courriel connue de lui seul
- Efficacité : diminution progressive des archives papier dans l'entreprise et simplification au moment du départ en retraite

1 - Mode officiel de reconnaissance de la qualité des prestations des cabinets et services d'imagerie médicale

**Entreprise**  
Sequanix

**Localisation**  
Besançon, France

**Secteur d'activité**  
Santé

**Solution**  
Sage Dématérialisation RH

**Partenaire Sage**  
AJC



Sage



### **Mutualiser la gestion pour accompagner la croissance de l'entreprise**

Les 5 sites qui forment le groupement Sequanix sont administrés à travers une gestion centralisée. Animée par une Directrice, l'équipe administrative associe RH et comptabilité.

Emmanuelle Sergeant est la Directrice des Ressources Humaines de Sequanix. « Sequanix est en progression régulière. Sur ces 4 dernières années, nous avons par exemple embauché pas moins de 5 radiologues. »

L'entreprise, qui compte désormais 15 radiologues associés, reste d'ailleurs à l'écoute de d'opportunités de croissance, avec une logique de maillage territorial.

### **S'appuyer sur l'engagement des collaborateurs**

L'importance de la gestion des ressources humaines est soulignée au plus haut niveau de l'entreprise. La Directrice des Ressources Humaines et la Responsable des Ressources Humaines siègent au Comité de Direction, aux côtés de 5 médecins, qui représentent les centres respectifs dont ils émanent.

La progression des carrières et la promotion des talents internes sont des valeurs fortes au sein de Sequanix. Emmanuelle Sergeant a elle-même bénéficié de cette attention aux personnes. « J'ai commencé comme secrétaire médicale. J'ai progressé grâce aux nombreuses formations et parcours que j'ai pu suivre. »

Stéphanie Jacquot, Responsable des Ressources Humaines de Sequanix, a également suivi une trajectoire construite sur une évolution régulière au sein de l'entreprise. « Le fait que nous ayons occupé des fonctions diversifiées avant de nous occuper des RH nous rapproche des préoccupations des personnes. »

### **Investir en permanence dans les technologies les plus avancées**

Sequanix est équipé d'appareils d'imagerie de pointe, permettant de faire en toute sécurité les diagnostics les plus précis. Les machines sont régulièrement renouvelées, pour garantir aux patients une qualité d'examen optimale.

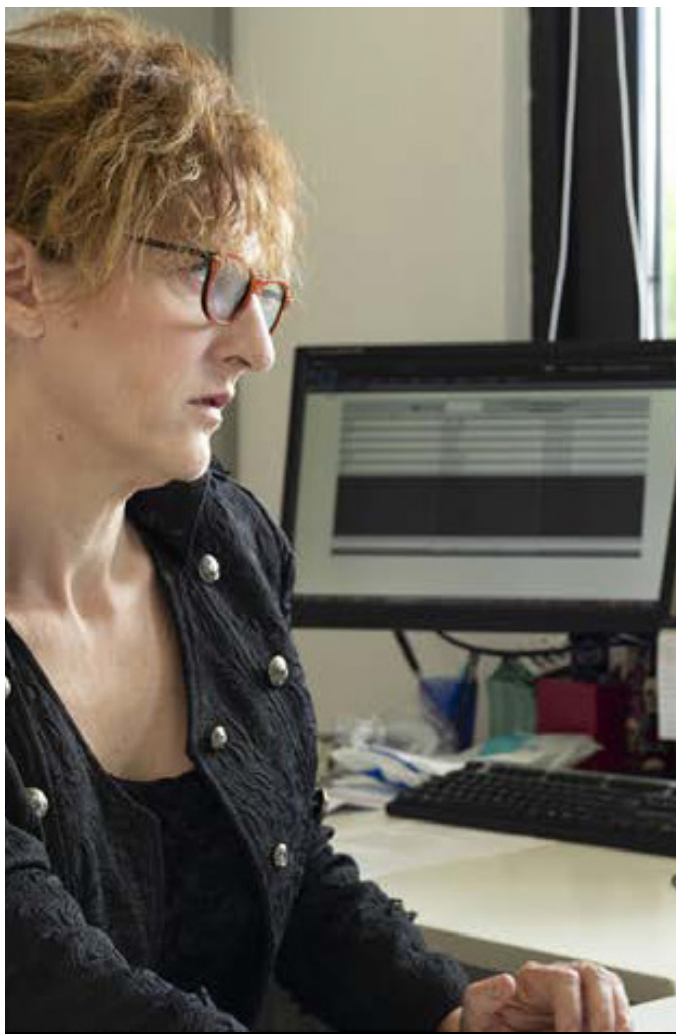
La relation avec les patients est également très digitalisée. Emmanuelle Sergeant est d'ailleurs aussi en charge de la sécurité des données. « Je suis responsable à la fois de la prévention contre les malveillances et du respect de la confidentialité vis-à-vis des patients. »

### **Mettre en oeuvre dans tous les domaines le meilleur de la digitalisation**

Concrètement, Sequanix est équipé d'un système d'archivage performant, permettant de conserver l'ensemble des examens radiologiques réalisés par l'un des sites du groupement. Les images sont diffusables tant en interne, sur le réseau de l'entreprise, qu'en externe, pour permettre le partage de données médicales dans le cadre de demandes d'expertises ou de mutualisation de la permanence radiologique sur un territoire.

Emmanuelle Sergeant souligne combien l'entreprise est habituée à mettre des données en réseau et à en distribuer les accès de manière sécurisée et personnalisée. « Le service est ouvert aux patients, qui peuvent ainsi consulter par internet de façon confidentielle (connexion sécurisée) l'ensemble de leurs examens (radiographies, échographies, scanner et IRM). Et bien sûr au médecin traitant, qui a également accès aux examens et aux comptes-rendus. »

Bien entendu, la digitalisation concerne enfin les processus de gestion de Sequanix. Stéphanie Jacquot est bien placée pour le savoir, qui utilise la solution de paie au quotidien. « Sequanix fait confiance à Sage depuis longtemps. Nous sommes équipés de Sage 100 Paie & RH et de Sage 100 Comptabilité. Écosystème enrichi plus récemment de Sage Dématérialisation RH. »



Un gain de temps et d'énergie pour la fonction RH.

### **Intégrer Sage Dématérialisation RH en avance de phase**

Sequanix a adopté la dématérialisation RH fin 2018, à l'occasion de l'adoption du PAS (Prélèvement à la Source). En effet, la montée en version nécessaire de la solution Sage 100 Paie & RH pour gérer la nouvelle donne fiscale a ouvert la possibilité de connecter Sage Dématérialisation RH au système d'information RH de l'entreprise.

Il faut dire qu'Emmanuelle Sergeant et Stéphanie Jacquot partageaient depuis quelque temps l'idée que distribuer les paies sous enveloppe est à la fois une perte de temps, une aberration écologique et un risque d'interférence entre deux bulletins, au détriment de la confidentialité des rémunérations. « C'est pourquoi, lorsque nous avons reçu le courriel de Sage nous invitant à saisir l'occasion de Sage Dématérialisation RH, nous n'avons pas hésité longtemps. Nous avons contacté AJC et l'histoire a commencé. Nous avons même été choisis pour être entreprise test ! »

### **Recueillir la pleine adhésion des salariés**

Pour lancer la dématérialisation des bulletins de paie, Sequanix a pris la précaution de consulter les délégués du personnel au préalable.

Emmanuelle Sergeant attache beaucoup d'importance à l'unanimité qui se dégage autour du projet. « Les délégués ont pris la peine d'organiser un vote des salariés, qui ont plébiscité le projet. Seules deux salariées sont exclues du système, en raison du fait qu'elles n'ont pas accès au réseau informatique de l'entreprise. »

Pour mettre en place la dématérialisation des bulletins de paie, Sequanix a ouvert une boîte mail professionnelle à ceux qui n'en possédaient pas. Cela de manière à pouvoir diffuser à chaque collaborateur un lien personnalisé pour se connecter à l'application.

Stéphanie Jacquot a piloté la mise en place opérationnelle du processus de dématérialisation des bulletins. « Chacun a alors créé son compte personnel dans l'application et enregistré une adresse électronique de référence que nous ne connaissons pas. »



Une adaptation permanente aux besoins de l'entreprise.

### **Optimiser le travail de la fonction Ressources Humaines**

La sécurité du système, et notamment la garantie que le bon bulletin va à la bonne personne, est automatique. Pour autant, Emmanuelle Sergeant n'oublie pas sa casquette de responsable de la sécurité des données de l'entreprise. « Nous prenons 10 mn après la production de la paie pour vérifier que chaque association bulletin/destinataire est bien celle qui est prévue. »

Stéphanie Jacquot mesure pleinement le temps gagné. « Cela nous prend 10 minutes, et non plus près d'une demi-journée, lorsqu'il fallait mettre sous pli et répartir les 60 bulletins. Nous gagnons aussi du temps et de l'énergie en laissant aux salariés la main pour gérer eux-mêmes la sauvegarde de leurs bulletins de paie. »

Avec le temps, la fonction RH de Sequanix aura de moins en moins à descendre aux archives pour retrouver et extraire les bulletins de paie en vue de constituer un dossier retraite pour les salariés atteints par la limite d'âge. « Et, déjà, les demandes de duplicatas ont disparu. »

Un autre avantage inhérent au système de coffres-forts individuels est la possibilité qui est offerte à la fonction RH de partager avec les salariés des documents lourds. « Par exemple, un contrat de complémentaire santé en PDF est un peu lourd pour notre Intranet et l'envoi classique est fortement consommateur de bande passante. Déposer les nouveaux contrats dans les coffres-forts est beaucoup plus avisé. »

### **Apporter une valeur-ajoutée aux collaborateurs**

Tous les salariés y trouvent leur compte, sans exception. N'est-ce pas, Emmanuelle Sergeant ? « Nous avons tous l'application coffre-fort sur notre téléphone mobile. Ce qui veut dire que nous avons toujours nos trois dernières fiches de salaire dans notre poche. C'est parfois pratique quand on discute d'un crédit avec son banquier ou d'une éventuelle location avec un bailleur ! »

Stéphanie Jacquot y insiste : le coffre-fort est attribué à chaque salarié pour sa vie entière. « S'il nous quitte, il conserve bien sûr son coffre-fort numérique et son contenu. Et, je le rappelle, nous n'y avons absolument pas accès. Outre les bulletins de paie, la plupart d'entre nous conservent dans leur coffre-fort tous les documents importants, comme les diplômes, l'authentification des objets de valeurs, les contrats ou les titres de propriété. »



« En plus de la solution Sage, AJC connaît parfaitement notre fonctionnement et notre convention collective. »

**Emmanuelle Sergeant**

Directrice des Ressources Humaines, Sequanix

**Faciliter la gestion des collaborateurs en télétravail**

Même si Sequanix a été peu concerné par la période du confinement, conservant en raison de son métier une activité plutôt plus soutenue qu'en temps ordinaires, l'entreprise a quand même pu apprécier la fluidité que confère la distribution dématérialisée et sécurisée des bulletins de paie.

Pour Emmanuelle Sergeant, c'est encore d'actualité ! « Que les destinataires soient en centre, au bureau, en télétravail à leur domicile ou même retirés à la campagne pour travailler à distance, leur bulletin de paie leur parvient en temps et heure. »

Quelques missions ont été cependant empêchées par la pandémie et Sequanix a eu recours à de l'activité partielle pour quelques personnes. « AJC nous a créé la rubrique correspondant dans Sage 100 Paie & RH et cela a très bien fonctionné. »

**Étendre la digitalisation à de nouveaux processus**

Emmanuelle Sergeant et Stéphanie Jacquot font un point mensuel avec les deux consultantes qui accompagnent l'entreprise. « Nous préparons soigneusement en amont les questions que nous avons à aborder, ce qui fait que nous sommes efficaces ensemble et que chaque point mensuel permet de franchir une étape. »

Sequanix souhaite maintenant poursuivre dans la constitution d'un système d'information RH efficient, en ajoutant le module de gestion des temps. « Nous discutons de cela avec AJC. »

Et côté comptabilité, l'idée de dématérialisation fait aussi son chemin puisque l'hypothèse de passer à la dématérialisation des factures fournisseurs n'est plus taboue.



Sage

© 2022 The Sage Group plc or its licensors. Sage, Sage logos, Sage product and service names mentioned herein are the trademarks of The Sage Group plc or its licensors. All other trademarks are the property of their respective owners.