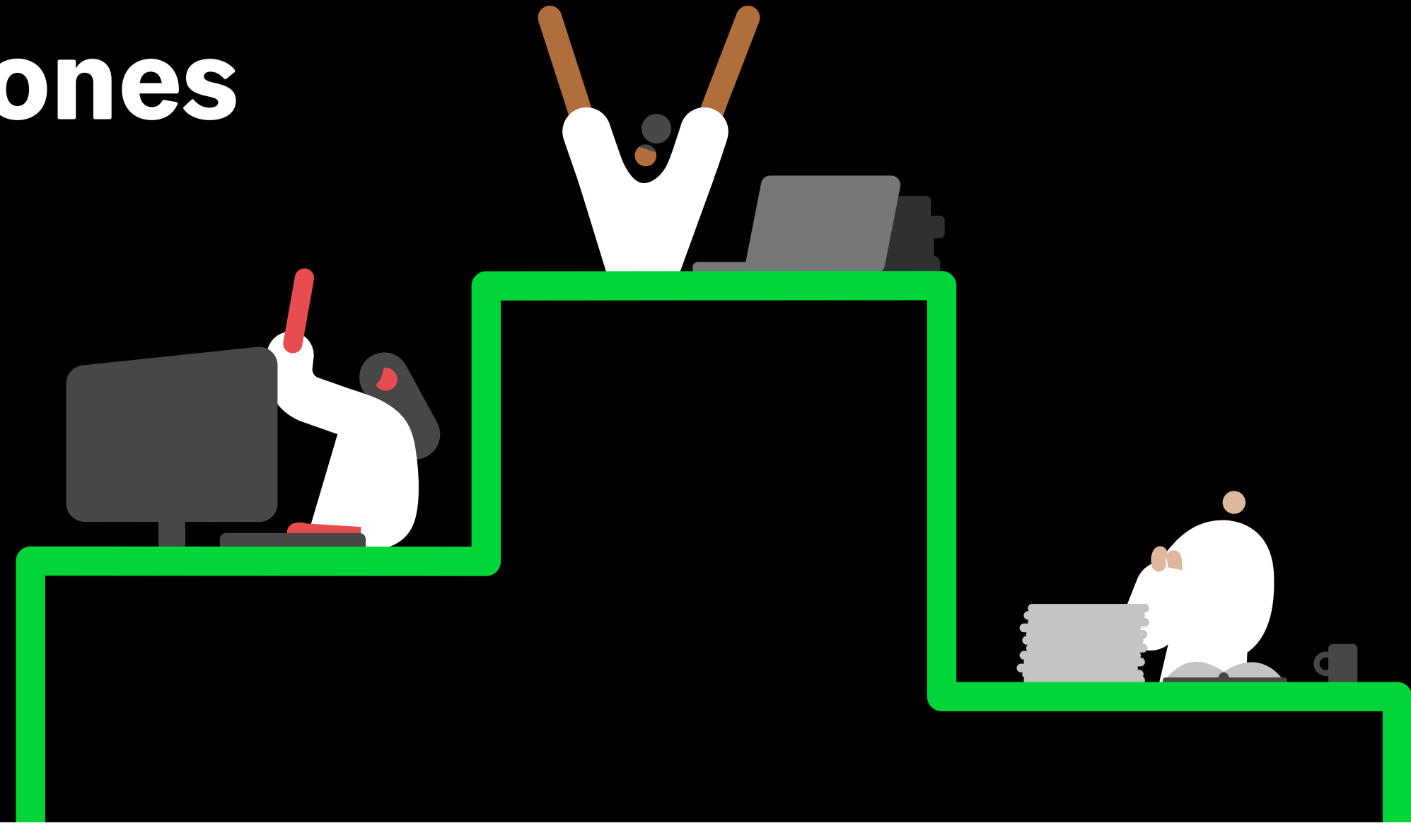


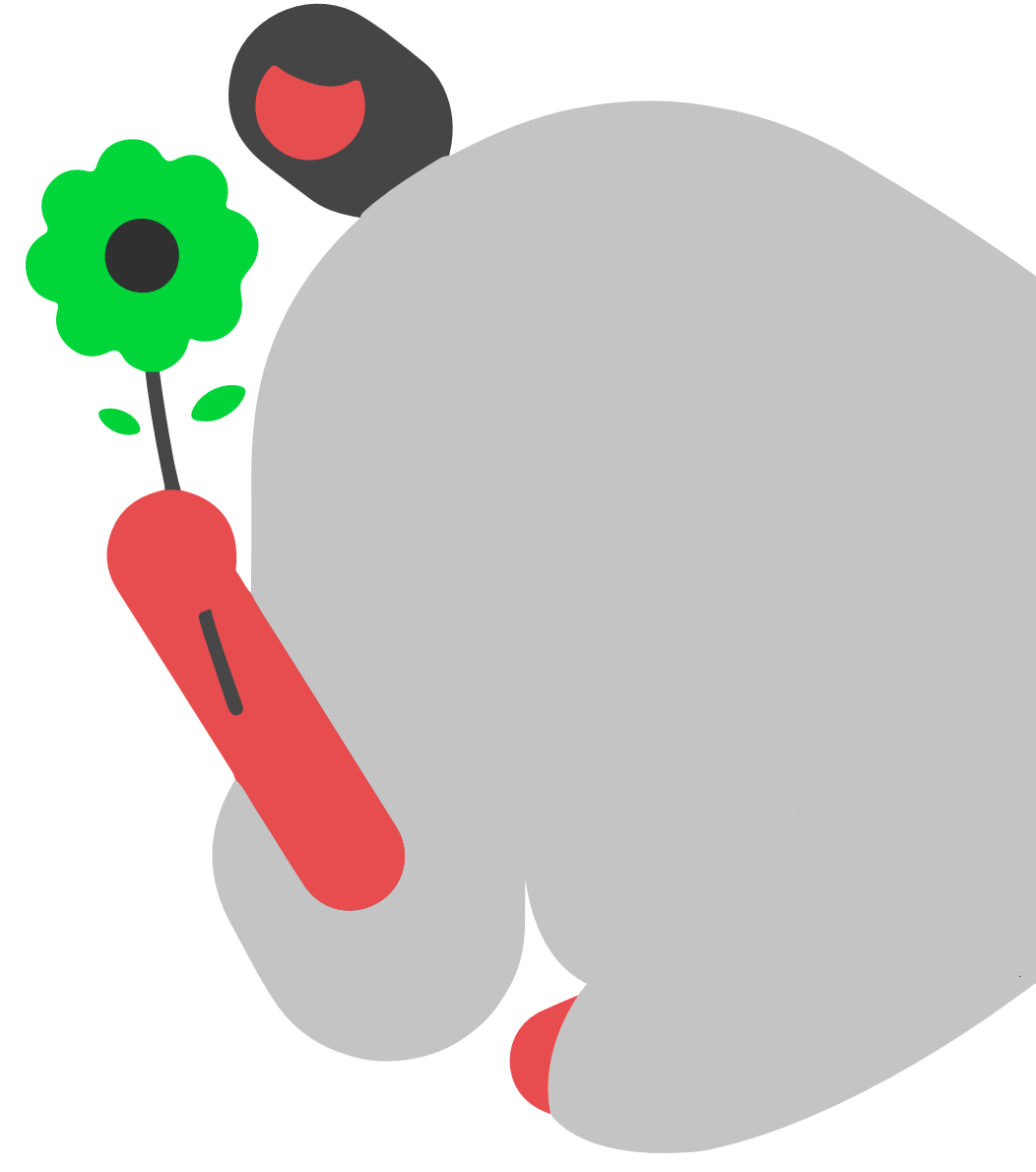
7 consejos para motivar a tus empleados al volver de las vacaciones

La vuelta de las vacaciones de verano puede resultar dura para los trabajadores e incluso afectar al ritmo habitual de la empresa... ¡Motívalos!



1. Da la bienvenida con un detalle

Una nota de bienvenida, un detalle personalizado... hará más agradable su vuelta al trabajo y le hará sentir especial.

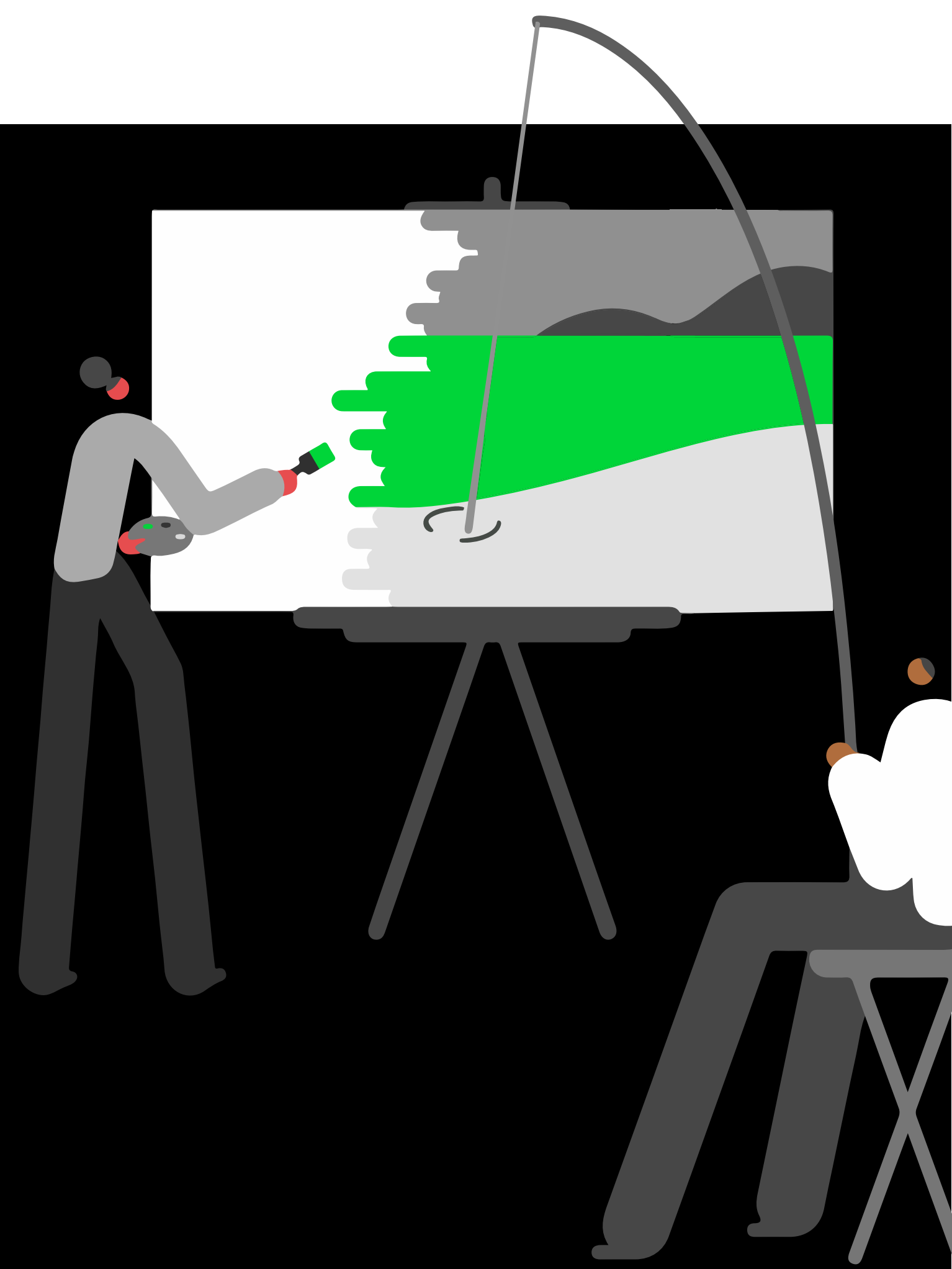


2. Organiza una reunión informal

Reúne a todos tus trabajadores fuera del horario laboral para hablar de manera distendida y compartir anécdotas sobre el verano.

3. De menos a más

Aumenta la carga de trabajo de forma gradual para que tus empleados tengan tiempo de ponerse al día y coger de nuevo el ritmo de trabajo.

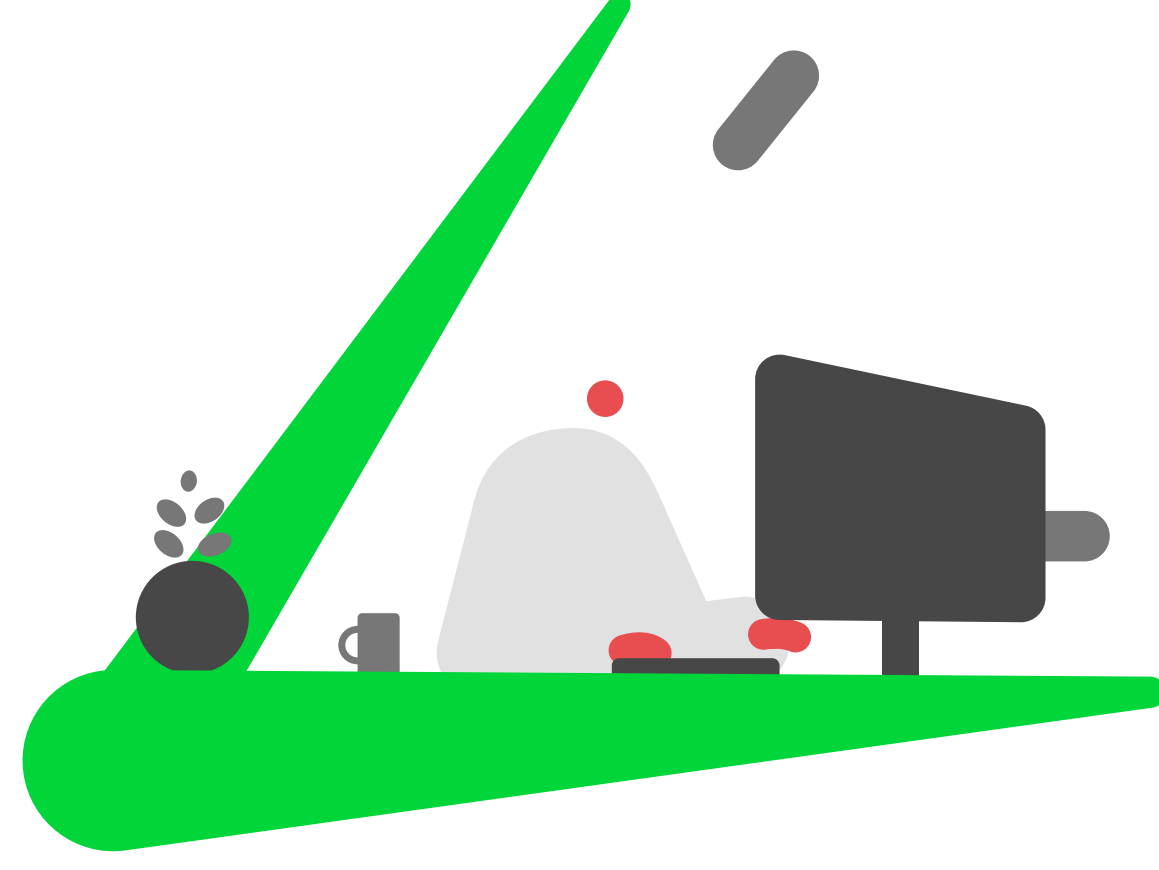


4. Fija objetivos alcanzables

Septiembre es, para muchos, el mes de los propósitos y los nuevos hábitos. Fija retos estimulantes que levanten el ánimo de tu plantilla.

5. Instaure la flexibilidad horaria

Pon en marcha medidas de flexibilidad horaria para que tus empleados puedan tener una mejor conciliación laboral.



6. Agradece su implicación

Reconocer y premiar a tus trabajadores hará que se sientan más valorados y relevantes para la organización.

7. Fomenta su desarrollo profesional

Dales la posibilidad de crecer y promocionar en la empresa con programas de capacitación, participación en eventos...



Motivación y teletrabajo

¡La distancia no es excusa! Estos consejos también son aplicables para los empleados que teletrabajan. Ponlos en práctica y haz su vuelta a la rutina un poco más amena.

Empleados felices, clientes felices

Recuerda que el estado de ánimo de tus empleados es contagioso, por lo que tener una plantilla motivada y contenta puede hacer que tus ventas se incrementen.

Mejora la experiencia laboral de tus empleados con las soluciones de Sage para la gestión del Capital Humano. ¡Conócelas al detalle!

[Más información](#)