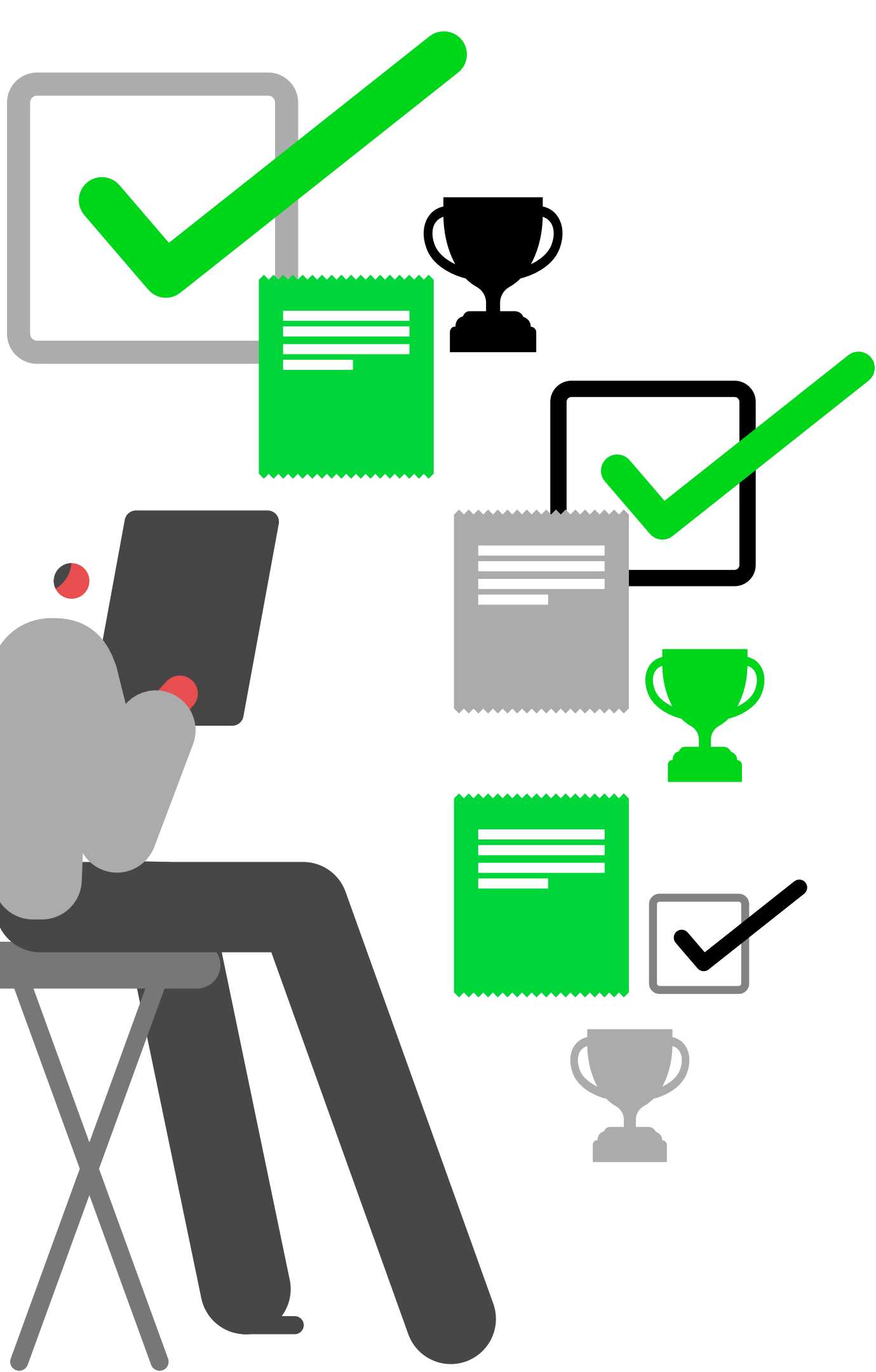
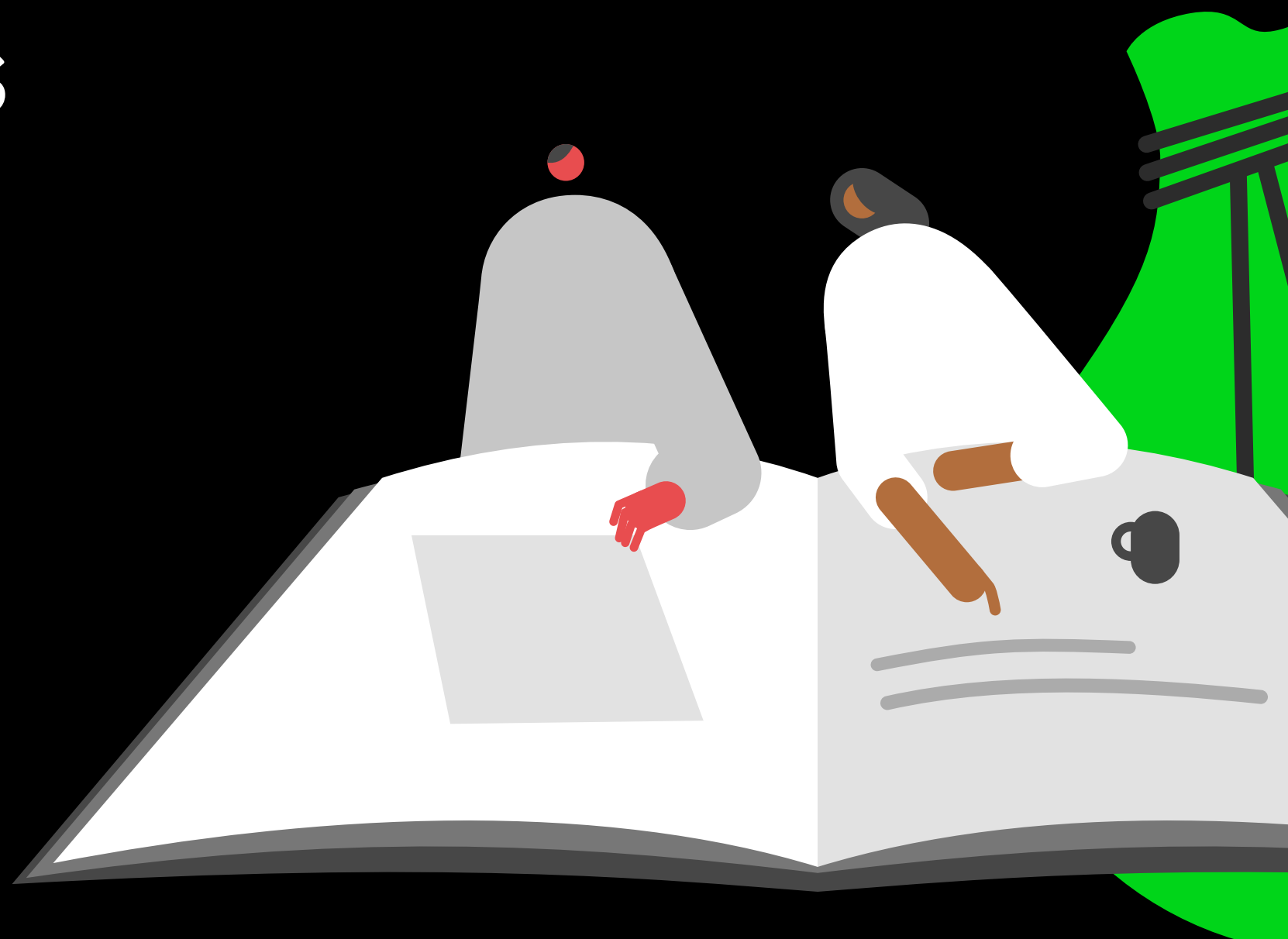


Todas las ventajas del contrato en prácticas para las empresas

Cuando una empresa formaliza un contrato en prácticas, puede beneficiarse de una serie de ventajas.



Reducción del 50% de la cuota a la Seguridad Social por contingencias comunes si se contrata a una persona con una discapacidad igual o superior al 33%.



Bonificación del 100% en la aportación de la empresa si se formaliza el contrato en prácticas con desempleados contratados en Centros Especiales de Empleo.



Bonificaciones para la conversión en contrato indefinido:



La empresa obtendrá una bonificación en la cuota empresarial a la Seguridad Social de 500€ al año durante tres años.



Si el contrato se ha formalizado con una mujer, la bonificación será de 700€.

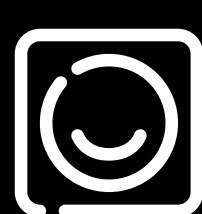


Esta bonificación se aplicará a las empresas de menos de 50 trabajadores.



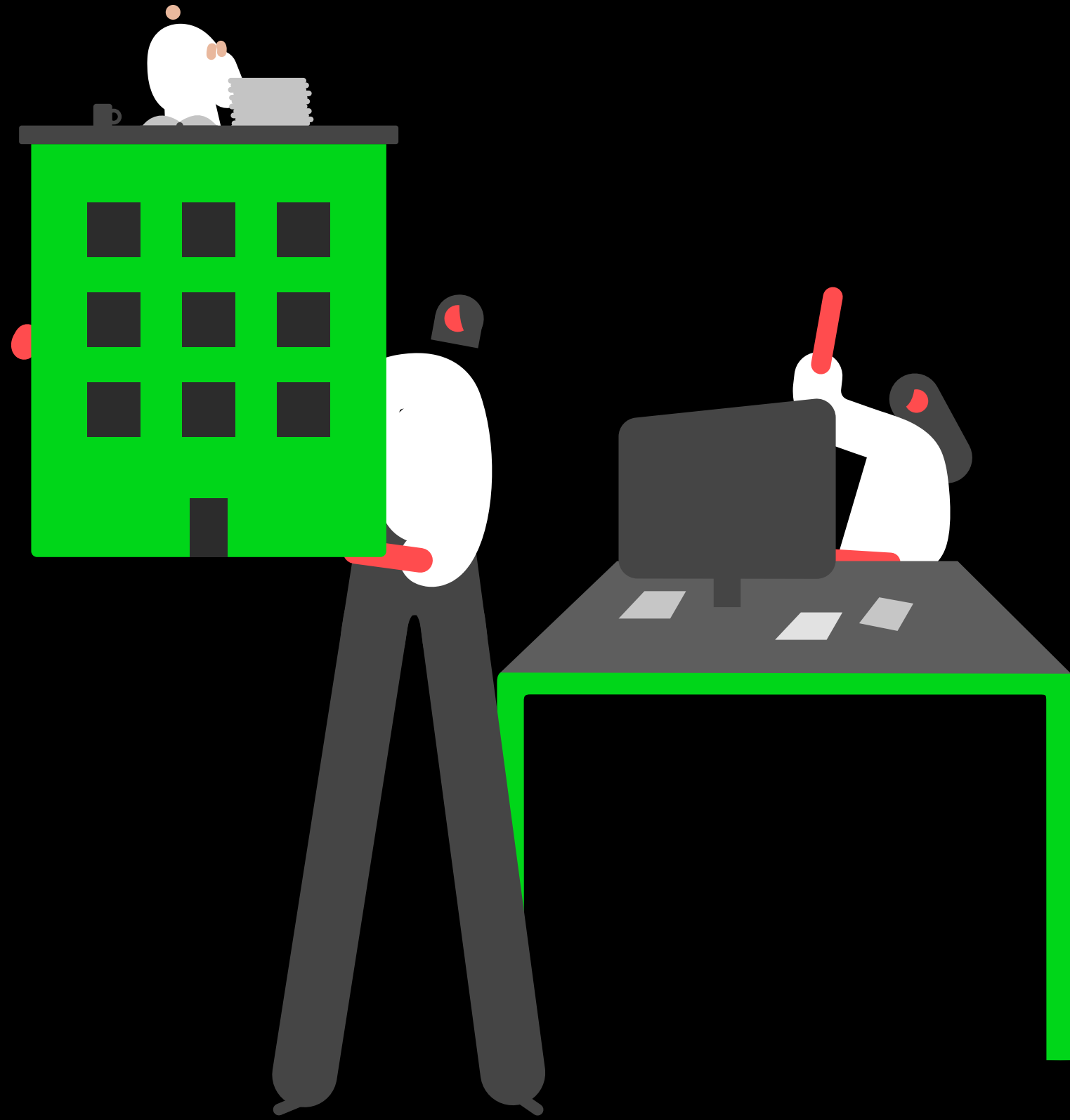
Captación de talento

El uso del contrato en prácticas permite a las empresas **atraer y retener talento de calidad entre los jóvenes** para aportar **innovación y creatividad** al negocio.



Impulso de la responsabilidad social corporativa

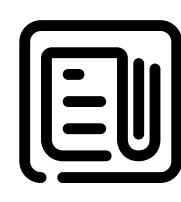
Muchos jóvenes tienen dificultades para acceder al mercado laboral y la contratación mediante el contrato en prácticas favorece su inserción, lo que aporta una buena imagen frente a inversores, proveedores, clientes y trabajadores.



Consejos a tener en cuenta antes de formalizar un contrato en prácticas



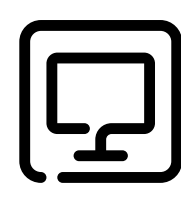
Las funciones del puesto deben acordarse de acuerdo a la titulación del empleado.



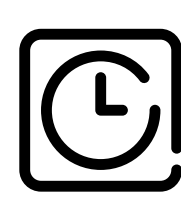
Debes notificar al SEPE en el plazo de 10 días desde su formalización.



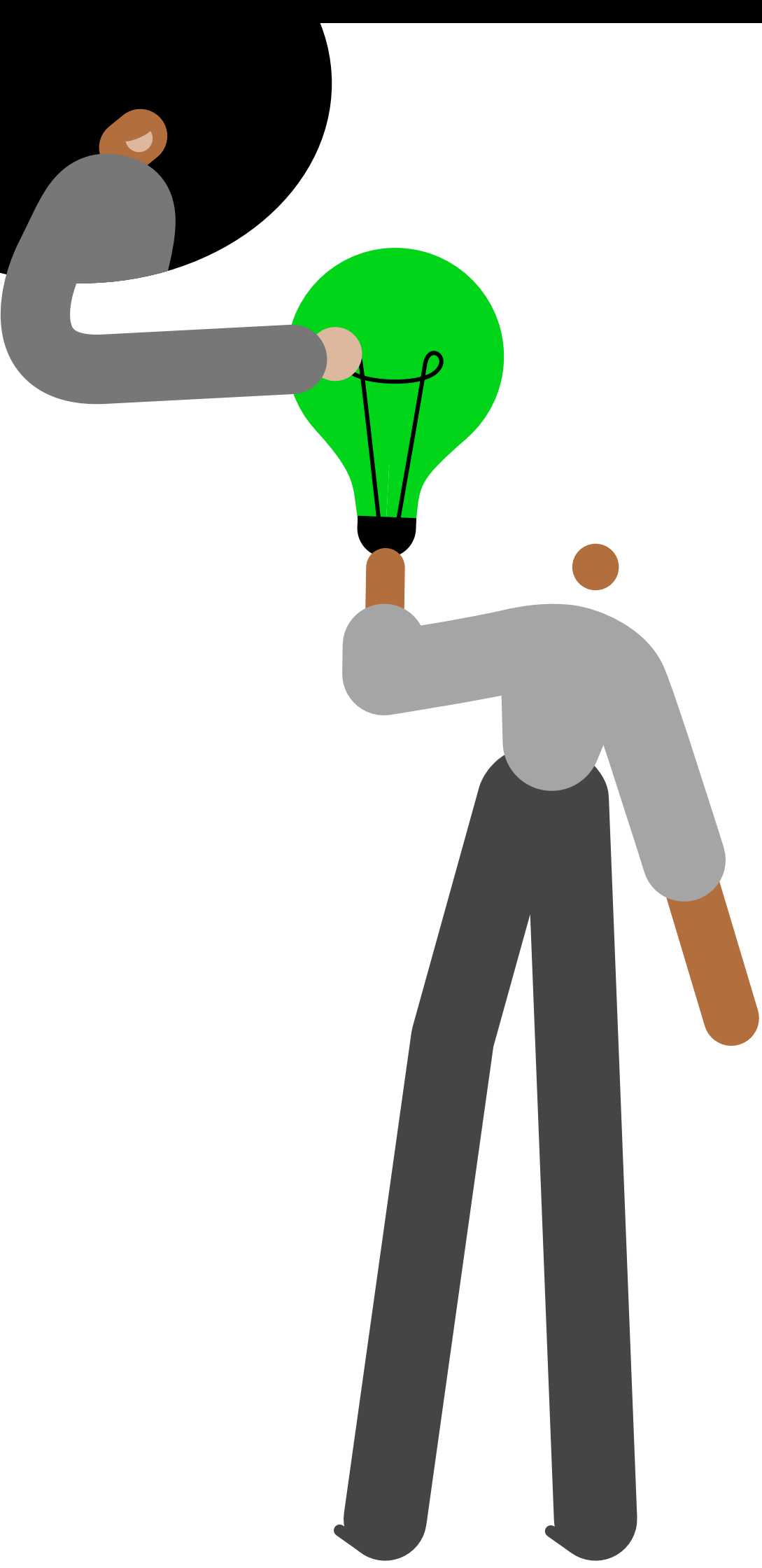
Si contratas a un trabajador con discapacidad, el contrato se formalizará por cuadruplicado y se utilizará el modelo oficial.



Para el supuesto en el que se contraten trabajadores a distancia, en el contrato deberá figurar el lugar desde el que se realiza el trabajo.



Si se trata de un contrato a tiempo parcial, se deberán regular en dicho contrato las horas de trabajo al día y la retribución que recibirá el empleado.



Sage 200 Laboral

Descubre Sage 200 Laboral y automatiza la administración de personal de forma simple, segura y precisa en tu empresa gracias a un amplio conjunto de funcionalidades.

[Más información](#)