

PLAQUETTE

Sage X3 HR & Payroll

*Un logiciel de gestion de la paie
et des ressources humaines
performant, simple et flexible*

Mars 2020





La gestion de votre capital humain laisse à désirer en matière d'efficacité et de maîtrise des coûts ?

Dans les entreprises de taille moyenne telles que la vôtre, la problématique est généralement la même : les services ressources humaines consacrent trop de temps à s'acquitter des tâches administratives et à gérer la conformité, alors que leurs cadres devraient prendre part à la valorisation du potentiel des collaborateurs.

Les systèmes RH obsolètes, mal ou non intégrés aux systèmes de comptabilité et d'ERP, compliquent encore la gestion du capital humain dans les structures de taille moyenne et créent des inefficacités à leur échelle. Le manque de visibilité sur la productivité et le coût de la main-d'œuvre aboutit à des estimations erronées de coûts salariaux, ce qui finira par éroder les bénéfices et la compétitivité de votre entreprise.

Comment venir à bout de toutes ces difficultés, sans jamais cesser de se conformer aux nouveautés et aux constantes évolutions des réglementations sociales ? Très clairement, il vous faut une solution dédiée aux ressources humaines, compatible avec des pratiques d'excellence et autorisant l'intégration de données RH dans vos systèmes de gestion financière, qui contribuera à assurer la maîtrise de vos coûts.

Sage X3 HR & Payroll donne à vos responsables RH les moyens de gagner en efficacité et de mieux maîtriser les coûts de votre main-d'œuvre en automatisant certains processus tels que la

paie, le recrutement, l'intégration et la fidélisation des talents, et en leur procurant à tout moment une vue globale et précise, en temps réel, sur le budget RH.

Avec **Sage X3 HR & Payroll**, vous êtes en mesure d'estimer avec précision les coûts et la performance du personnel et de prendre, en ce qui le concerne, des décisions sur la base de données effectives.

Par ailleurs, si vous êtes en quête d'une technologie moderne, non seulement pérenne, mais aussi capable d'accroître la visibilité et la collaboration au sein de votre entreprise, **Sage X3 HR & Payroll** est la solution qu'il vous faut. De par sa conception centrée sur l'utilisateur et ses fonctionnalités en libre-service, vos cadres et employés n'auront aucun mal à trouver les informations requises le moment voulu, à partir de tout type d'équipement.

Sage X3 HR & Payroll s'intègre également parfaitement à Sage X3, solution ERP de référence pour les entreprises en plein essor sur le segment mid-market. L'alliance parfaite pour une entreprise dynamique telle que la vôtre.

Et si vous enclenchiez la vitesse supérieure dans le domaine des ressources humaines ?

Les multiples facettes de la dynamique Sage X3 HR & Payroll



Efficacité et maîtrise des coûts

Donnez au management les moyens d'améliorer les performances de l'entreprise grâce à des données RH et financières unifiées, permettant de prévoir les coûts et de rationaliser les opérations au travers de workflows automatisés.



Mobilisation des collaborateurs

Fidélisez et impliquez au maximum vos collaborateurs en leur offrant une palette complète d'outils en libre-service, et gérez leur valorisation en accélérant et simplifiant leur accès à des qualifications et bilans de performance.



Conformité et visibilité optimisées

Respectez les obligations de conformité et procurez à vos intervenants internes et externes des données RH sécurisées, en temps réel, en misant sur des fonctions de gestion documentaire, des tableaux de bord ainsi que des outils décisionnels et de reporting en libre-service.



Au service de la mobilité professionnelle

Les affaires ne s'arrêtent pas aux portes de votre entreprise. Accédez, en tout lieu et à tout moment, à des services RH et à des indicateurs de performance clés en profitant d'un accès mobile à partir de tout équipement ou d'applications mobiles dédiées.



La combinaison idéale de fonctionnalités, de technologie et de valeur ajoutée pour les entreprises de taille moyenne

Sage X3 HR & Payroll, solution de paie simple et flexible, garantit efficacité, contrôle des coûts de personnel et prévisions budgétaires en unifiant la paie et les ressources humaines avec les données financières.

Sage X3 HR & Payroll permet aux organisations d'agrèger des données exhaustives et plus précises. La solution donne accès en temps réel, en tout lieu aux données de paie et de ressources humaines aux intervenants internes et externes et met en avant les indicateurs clés de performance.

Sage X3 HR & Payroll offre l'une des meilleures réponses aux besoins de gestion de personnel et de gestion stratégique des talents pour les entreprises de 100 à 2 000+ employés à travers un ensemble de fonctionnalités modulaires.

Libre-service RH, reporting, indicateurs de performance clés font partie de l'ADN de cette offre intuitive, conçue pour le web en mode responsif et centrée sur l'utilisateur pour lui garantir la meilleure expérience.

Sage X3 HR & Payroll exploite des composants technologiques reconnus comme les plus pertinents et prospectifs du secteur en matière d'utilisation multi browser et mobile, de vitesse de recherche, de développement de services Web, d'intégration de bases de données cloud et de gestion de documents. Son architecture n-tiers robuste peut prendre en charge des centaines d'utilisateurs simultanés en assurant des performances optimales. Le système s'exécute sous Windows, Unix (AIX) ou Linux (Red Hat) avec une base de données Oracle ou Microsoft SQL Server.

Sage X3 HR & Payroll

Paie

Participation et intéressement
Rémunérations
Paie à l'envers et rétroactivité
Masse salariale et budget

Temps et activité

Congés et absences
Contrôle des temps et absentéisme
Gestion des tâches et activités

Gestion des talents

Formation
Performances et entretiens
Carrières et compétences

Self service RH

Dossier
salarié

Contrats
de travail

Bulletins de paie
électroniques

Demandes
d'absence

Notes
de frais

Pré-paie

Technologie

Multi
sociétés

Multi
législations

Multi
langues

Interface
intuitive

Web design
responsive

Déploiement
modulaire

Les fonctionnalités Sage X3 HR & Payroll

Administration du personnel

Structure fonctionnelle adaptée à de multiples entités et établissements décentralisés :

- Fiche collaborateur détaillée avec antécédents complets
- Fichier de pré-embauche et contrôle des données
- Application mobile dédiée à la pré-embauche
- Production de contrats et documents juridiques
- Gestion de contrats simultanés, d'emplois multiples (activité à temps partiel, saisonnière, intermittents)
- Suivi des visites médicales, permis de travail et autorisations réglementaires, surveillance et alertes correspondantes
- Gestion des prêts au personnel
- Suivi des mesures et sanctions disciplinaires

Paie

- Préparation de la paie et paie
- Déclarations sociales et états annuels (multiples législations, nous consulter)
- Egalité femmes-hommes
- BDES (Base de Données Economiques et Sociales)
- Prélèvement à la source
- Comptabilisation, gestion des règlements
- Régularisations, rétroactivité

Masse salariale et prévisions budgétaires

- Planification budgétaire, définition de portefeuilles, segmentation par entreprise, filiale, division, etc.
- Définition de scénarios, comparaison, révision et reforecast
- Définition d'hypothèses détaillées et globales
- Analyse des écarts, des indicateurs opérationnels et des indicateurs clés, accès au détail des engagements à partir de données chiffrées

Gestion des temps et des activités

- Prévision et suivi du temps de travail et des coûts
- Suivi des présences : congés, maladie, accidents, etc.
- Gestion du temps de travail, du travail par équipes, des horaires, des primes, du total des absences et calcul des droits à congés
- Production de calendriers prévisionnels ou de rapports de présence

Gestion des qualifications et des compétences

- Cartographie et suivi des qualifications et des compétences des collaborateurs
- Analyse des points forts et des améliorations par entreprise, filiale ou division
- Définition des postes, fonctions et missions ainsi que des qualifications requises et de la rémunération totale
- Gestion des performances : évaluation des compétences, programmes de formation et transferts de compétences

Évaluations et entretiens

- Évaluation des objectifs et des réalisations
- Outils d'évaluation des performances
- Bilan de compétences et recueil des demandes de formation
- Structure de dialogue via le portail en libre-service

Gestion des formations

Budgets de formation :

- Assistant Budget pour définir les plans et le budget de formation
- Budgets multi périodes
- Besoins en formation, demandes et détection automatique
- Calcul des coûts bruts de formation, maîtrise budgétaire

Programmes de formation :

- Parcours de formation, organisation et suivi des actions de formation
- Catalogue de formations en direct via un portail en libre-service

Intéressement du personnel

- Participation des salariés aux fruits de l'expansion de l'entreprise
- Calcul de la participation aux bénéfices et répartition entre les salariés
- Édition automatisée de courriers aux salariés récompensés

Gestion des notes de frais

- Gestion du cycle de vie des notes de frais
- Formulaire de demande de remboursement personnalisable en liste ou graphique en self service
- Promotion et contrôle de la politique voyage de l'entreprise
- Processus très complet de workflow de validation, de paiement et de comptabilisation

Analyse, reporting, bilan social

- Outils décisionnels intégrés avec interrogation possible à partir de tout niveau : entreprise, filiale, division et tout module
- Tableaux de bord utilisateurs et outils de veille avec indicateurs de performance clés couvrant la main-d'œuvre, les contrats, la présence, les congés, la rémunération, etc.
- Bibliothèque de rapports prédéfinis centralisant les données et assurant leur diffusion à la demande
- Égalité dans l'emploi (avec certaines législations)
- Développement de compétences (avec certaines législations)
- Synthèse du bilan social dans un document unique pour évaluer la situation de l'entreprise
- Vaste bibliothèque de rapports statistiques orientés gestion
- Outil de création de requêtes SQL complété par l'outil de création de requêtes graphiques Sage

Portail en libre-service pour les employés et la direction

- Interaction des employés avec leurs données : fiche collaborateur, congés, solde, IBAN, planning, note de frais, demandes de formation, programmes individualisés de formation, entretiens, etc.
- Gestion électronique de documents, visualisation, impression des bulletins de salaire
- Accès en temps réel à des fonctions de suivi clés : absences, coordonnées, compétences
- Accélération des échanges entre back-office et filiales
- Vision globale d'équipe pour les managers



À propos de Sage

Sage (FTSE : SGE) est le leader mondial des technologies au service de la gestion des entreprises.

Sage accompagne le développement des entreprises, de la start-up à la PME et l'ETI, avec Sage Business Cloud, la seule et unique plateforme proposant la comptabilité, la finance, la gestion commerciale, la gestion d'entreprise intégrée, les ressources humaines et la paie, les paiements et la communication bancaire dans le Cloud.

Notre mission est de libérer les entrepreneurs du poids de l'administratif afin qu'ils puissent se concentrer sur ce qu'ils aiment faire.

C'est ce que nous faisons chaque jour pour nos 3 millions de clients dans 23 pays, avec nos 13 000 collaborateurs et en nous appuyant sur notre réseau d'experts-comptables et de partenaires.

Nous sommes intégrés et engagés, nous apportons notre soutien aux communautés locales grâce à l'activité caritative de la Sage Foundation.

Pour plus d'informations et être mis en relation avec un expert :

01 41 66 25 91 (puis tapez 2)

Maroc/Tunisie : 00 212 5 290 290 90

Export : + 33 (0)5 56 180 134

(Hors France métropolitaine)

InformationMGE@sage.com

www.sage.com